

HR Business Partner als Spezialist für Entwicklungsthemen

Die Personalentwicklung als neues Kompetenzfeld des HR Business Partners

Elemente der Personalentwicklung	Ziel
Career Planning	Einschätzung von Potenzialen & die Gestaltung individueller Karrierewege (z.B. durch Assessment Centre, Leadership Feedback)
Development	Aktivierung von Managern für aktuelle oder zukünftige Positionen (z.B. durch Leadership Training, Networking, individuellem Coaching, etc.)
Rewards	Performance motivieren, das Engagement steigern und Talente halten (z.B. durch leistungsbasierte Vergütung, Benefits, etc.)

(Quelle: Studie HR Business Partner von Capgemini Deutschland)

© 2021 nexpera GmbH

nexpera
INSIGHTS