

Senior HR Business Partner

Die Schlüssel-Verantwortungsbereiche eines Senior HR Business Partners

Funktion	Anteil an Gesamtzeit in %
Strategic Partner (u.a. Management Coaching, Konfliktmanagement, aktive Teilnahme an regionalen/globalen HR-Projekten)	35 Prozent
Operational Excellence (u.a. Performance Management, Talent Management, Reporting ans Management, Karrieremanagement)	30 Prozent
Change Agent (u.a. Entwicklung und Implementierung von HR-Lösungen, Support bei Business Change Prozessen)	35 Prozent

(Quelle: Studie HR Business Partner von Capgemini Deutschland)

© 2021 nexpera GmbH

nexpera
INSIGHTS