



Bilanzbuchhaltung

Umfrageergebnisse

Intro

Unsere Reihe **nEXperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

Bilanzbuchhaltung

Umfragehintergrund

Zeitraum der Befragung:
19.03.2021 bis 15.04.2021

Anzahl Teilnehmer:
147

Art der Befragung:
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

Tool:
Survey Monkey

Teilnehmerprofil:
Fachkräfte im Segment Bilanzbuchhaltung aus der Industrie (85%) – ergänzt um Steuerfachangestellte aus Kanzlei (15%)

Ausbildungshintergrund der Teilnehmer

Bilanzbuchhalter/in	63,83%
Steuerfachangestellte/r	10,64%
Kaufmännische Ausbildung	14,89%
Dipl.Betriebswirt/in	4,26%
Sonstiges	6,38%

Top Thema 2021

Welches Thema sollte Ihr aktueller Arbeitgeber dringend priorisieren

THEMA	WICHTIGKEIT
Digitalisierung	★ ★ ★ ★ ★
ERP System Umstellung	★ ★ ★ ★
Workflowmanagement verbessern	★ ★ ★
Konsolidierungssysteme verbessern	★ ★ ★
IFRS 17 forcieren	★ ★ ★
Prozessautomatisierung	★ ★ ★
Home Office dauerhaft zulassen	★ ★ ★
Wertschätzung steigern	★ ★ ★
Umweltmanagement forcieren	★ ★
Arbeitsplatzsituation verbessern	★ ★

Freiraum?

Haben Sie genügend Freiraum in der täglichen Arbeit?

Ja, absolut	45,24%
Könnte besser sein	42,86%
Auf keinen Fall	11,90%

>50%
wünschen sich mehr Freiraum

Traumjob!?

Ihr Traumjob im nächsten Schritt?

(Sammlung der häufigsten Antworten)

- Kaufmännische Leitung
- Junior Consultant
- Teamleitung Bilanzbuchhaltung
- Senior Accountant
- Leitung Rechnungswesen
- VAT Experte
- Controller
- SAP Key User
- Steuerberater
- Bilanzbuchhalter International

Umzugsbereit?

Würden Sie für Ihren Traumjob umziehen?

Ja	21,43%
Nein	78,57%

>70%
der Kandidaten denken
und handeln regional

Wunschbranchen

In welcher Branche würden Sie gerne arbeiten, wenn Sie freie Wahl hätten?

BRANCHE	HÄUFIGKEIT
Produzierende Industrie	★ ★ ★ ★ ★
Banken / Versicherung	★ ★ ★ ★
Pharma	★ ★ ★ ★
Baubranche	★ ★ ★
Dienstleistung	★ ★ ★
Chemie	★ ★
Öffentlicher Dienst	★

Produktivität

Was würde Sie in Ihrer täglichen Arbeit produktiver machen?
(Sammlung von Antworten)

- Zeitmanagement
- Mehr Entscheidungsbefugnisse
- Digitalisierung
- Papierloses Büro
- Bessere Excel Skills
- Zielorientiertere Meetings
- Reduktion Adminbelastung
- Weniger Meetings
- Flexiblere Arbeitszeiten
- Mehr Backofficekräfte
- Bessere Technikausstattung

Homeoffice

Wieviel Zeit verbringen Sie aktuell im Home Office?

Wie viel Zeit vor der Pandemie?

Aktuell		Vor Pandemie	
>50%	50,00%	>50%	2,38%
21-50%	14,29%	21-50%	4,76%
1-20%	16,67%	1-20%	26,19%
0%	19,04%	0%	66,67%

Technik

Was fehlt Ihnen an Technik, um noch besser arbeiten zu können?

(Sammlung von Antworten)

- Elektronischer Kreditorenworkflow
- Datenmanagementsystem
- >1 Bildschirm
- OCR Lösung
- Stabile Homeofficeanbindung
- Lösung zum Monitoring von CapEx
- Schnelleres Internet
- Eigener Laptop

Digital

Welche Digitallösungen würden das Arbeiten enorm beschleunigen? (Sammlung von Antworten)

- Automatisches Einlesen der Belege
- Digitalere Kunden
- Cloud-basiertes Arbeiten
- Testierfähige, digitale Unterlagen
- Digitaler Assistent
- DMS System mit nahtloser ERP-Integration
- Bessere OCR-Software
- Automatische Buchung wiederkehrender Vorgänge

Weiterbildung

Welche Weiterbildungen wären interessant für Sie?
(Sammlung von Antworten)

- Steuer-/Handelsrecht
- Bilanzbuchhalter International
- IFRS / US-GAAP
- Ausbildereignungsprüfung
- Controlling
- Digitalisierung
- Umsatzsteuer
- Leadership
- Visual Basic
- Excel

Aktuelle Benefits

Welche Benefits erhalten Sie von Ihrem jetzigen Arbeitgeber

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
Kostenfreies Obst, Getränke, Snacks	★ ★ ★ ★ ★
Job Ticket	★ ★ ★ ★ ★
bAV, VWL	★ ★ ★ ★ ★
Parkplatz / Parkkarte	★ ★ ★ ★
13./14. Gehalt oder Bonus bis zu 25%	★ ★ ★
Tankgutschein	★ ★ ★
Kantine / Essenszuschuss	★ ★ ★
Kindergartenzuschuss	★ ★
Homeoffice (vor Corona)	★ ★
Job Bike	★ ★
Weiterbildung	★ ★
Teamveranstaltungen	★ ★
Firmensport / Gym Zuschuss	★

Fazit

Viele Unternehmen haben es in den zurückliegenden Jahren verstanden ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Mehrwerte zu offerieren. Dies wurde immer wichtiger. Über den reinen Stelleninhalt konnten sich die Unternehmen im Bereich der Bilanzbuchhaltung nicht differenzieren. Also mussten neben außergewöhnlichen Zusatzleistungen wie dem 13./14. Gehalt, weiche Zusatzfaktoren eingebaut werden, welche den Mitarbeiter binden. Die vorlaufend dargestellten Mehrwertleistungen entsprechen heute immer mehr dem Standard. Insofern ist es für Arbeitgeber besonders interessant zu verstehen, welche weiteren Elemente die Experten der Bilanzbuchhaltung motivieren und binden können. Die folgend aufgelisteten „Post-Corona-Wünsche“ geben hier ein erstes Stimmungsbild ab. Gerne können weitere „Bindungsfaktoren“ jederzeit mit uns als Berater besprochen werden. Wir helfen gerne. Kandidaten und Unternehmen.

Post-Corona-Wünsche

Welche Benefits sollte Ihnen ein Arbeitgeber in Zukunft bieten?

Was ist „Post-Corona“ besonders wichtig für Sie?

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
Home Office	★ ★ ★ ★ ★
Sonderzahlungen / Bonus	★ ★ ★ ★ ★
Ergonomischen Arbeitsplatz	★ ★ ★ ★
Flexible Arbeitszeit	★ ★ ★ ★
Gesundheitsmanagement	★ ★ ★ ★
Job Bike	★ ★ ★
Funktionierende Technik	★ ★ ★
44 EUR Gutscheine monatlich	★ ★ ★
Mehr Balance durch mehr Personal	★ ★ ★

nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

Standort Hamburg

nexpera GmbH
Schauenburgerstr. 10
20095 Hamburg

Standort Frankfurt

nexpera GmbH
Speicherstr. 57-59
60327 Frankfurt

Standort Heidelberg

nexpera GmbH
Ziegelhäuser Landstr. 39
69120 Heidelberg

Standort Essen

nexpera GmbH
Am Thyssenhaus 1-3
45128 Essen

Standort München

nexpera GmbH
Innere Wiener Str. 36
81677 München