



Big 4 - Region Süd & Mitte

06/2021 - Umfrageergebnisse

Intro

Unsere Reihe **nEXperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

Mitarbeiter* einer Big 4

Umfragehintergrund

Zeitraum der Befragung:
31.04.2021 bis 10.06.2021

Anzahl Teilnehmer:
82

Art der Befragung:
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

Tool:
Survey Monkey

Teilnehmerprofil:
Fachkräfte innerhalb einer Big 4 aus der Region Süd & Mitte

Ausbildungshintergrund der Teilnehmer

Steuerberater/in	24,75%
Wirtschaftsprüfer/in	16,98%
Bachelorabsolvent im betriebswirt. Bereich	18,32%
Masterabsolvent im betriebswirt., IT oder juristischen Bereich	29,79%
Kaufmännische Ausbildung	10,16%

Generalistisch oder spezialisiert?

Arbeiten sie aktuell generalistisch oder spezialisiert?

Welche Art von Tätigkeit bevorzugen Sie langfristig?

aktuell		Was wird langfristig bevorzugt	
generalistisch	58,10%	generalistisch	48,40%
spezialisiert	41,90%	spezialisiert	51,60%

Produktivität

Schaffen Sie die von Ihnen geforderte Arbeit in der regulären Arbeitszeit?

immer	16,10%
manchmal	32,30%
selten	32,30%
nie	19,30%

Produktivität

Wie viel Überstunden machen Sie ca. pro Woche?

0	3,20%
1-3	19,40%
4-6	19,40%
mehr	58,00%

Top Thema 2021

Haben Sie ein Projekt, welches Sie im Jahr 2021 bei Ihrem Arbeitgeber einführen möchten?

Ja	12,90%
Nein	87,10%

Top Thema 2021

Wenn ja, um was für ein Projekt handelt es sich?
(Sammlung der häufigsten Antworten)

- Digitalisierung
- Prozessautomatisierung
- Optimierung der Prozesse im Bereich Audit of Tax

Traumjob!?

In welchem Zeitraum suchen Sie die nächste berufliche Entwicklung?

Nicht an einem Wechsel interessiert	3,20%
Flexibel	3,20%
1-6 Monate	22,60%
7-12 Monate	12,90%
13-24 Monate	25,80%
25-36 Monate	32,30%

Traumjob!?

Ihr Traumjob im nächsten Schritt?

(Sammlung der häufigsten Antworten)

- Steuerberater/in
- Wirtschaftsprüfer/in
- Partner
- Leitende Stelle in der Industrie
- Head of / Senior Manager Tax
- Manager, Director
- Inhouse Consultant

Umzugsbereit?

Würden Sie für Ihren Traumjob umziehen?

Ja	38,70%
Nein	61,30%

>60%

der Kandidaten denken
und handeln regional

Wunschbranchen/ -themenbereiche

In welcher Branche würden Sie gerne arbeiten oder in welche Themenbereiche möchten Sie sich entwickeln, wenn Sie freie Wahl hätten?

BRANCHE	HÄUFIGKEIT
Automotive	★ ★ ★ ★ ★
Internationales Steuerrecht	★ ★ ★ ★
Banken / Finance	★ ★ ★
Umsatzsteuer	★ ★ ★
Tax Technologie / Digitalisierung	★ ★ ★
Beratung	★ ★
Nachhaltigkeit	★

Nächster Karriereschritt in die Industrie?

Streben Sie im nächsten Schritt (6-18 Monate) einen Wechsel in die Industrie an? Sehen Sie sich im Laufe Ihrer beruflichen Karriere in einer Industrieposition?

Nächster Schritt (6-18 Monate)		Im Laufe der beruflichen Karriere	
Ja	58,10%	Ja	74,20%
Nein	41,90%	Nein	25,80%

Nächster Karriereschritt?

Was bevorzugen Sie im nächsten Karriereschritt?

Große Kanzlei (Big 4 / Next 10)	19,40%
Mittelständische Kanzlei	6,50%
Großes Industrieunternehmen	38,60%
Mittelgroßes Industrieunternehmen	29,00%
Start Up / Grown Up	6,50%

Aktuelle Benefits

Welche Benefits erhalten Sie von Ihrem jetzigen Arbeitgeber?

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
Förderung weiter Bildungsabschlüsse / Weiterbildungen	★ ★ ★ ★ ★
Private Nutzung technischer Ausstattung (Laptop, etc.)	★ ★ ★ ★ ★
Bonus / Rabatte bei Partnerunternehmen	★ ★ ★ ★
Flexwork / Work-Life-Balance	★ ★ ★
Job Ticket / Firmenwagen	★ ★
Home-Office	★ ★
Lebensarbeitszeitkonto	★
Firmensport / Gym Zuschuss	★

Fazit

Viele Unternehmen haben es in den zurückliegenden Jahren verstanden ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Mehrwerte zu offerieren. Dies wurde immer wichtiger. Über den reinen Stelleninhalt konnten sich die großen Big 4 nicht differenzieren. Also mussten neben außergewöhnlichen Zusatzleistungen wie dem 13./14. Gehalt, weiche Zusatzfaktoren eingebaut werden, welche den Mitarbeiter binden. Die vorlaufend dargestellten Mehrwertleistungen entsprechen heute immer mehr dem Standard. Insofern ist es für Arbeitgeber besonders interessant zu verstehen, welche weiteren Elemente die Experten einer Big 4 motivieren und binden können. Die folgend aufgelisteten „Post-Corona-Wünsche“ geben hier ein erstes Stimmungsbild ab. Gerne können weitere „Bindungsfaktoren“ jederzeit mit uns als Berater besprochen werden. Wir helfen gerne. Kandidaten und Unternehmen.

Post-Corona-Wünsche

Welche Benefits sollte Ihnen ein Arbeitgeber in Zukunft bieten?

Was ist „Post-Corona“ besonders wichtig für Sie?

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
Work-Life-Balance / Flexible Work	★ ★ ★ ★ ★
Leistungsbezogene Boni / Zusatzleistungen	★ ★ ★ ★ ★
Gesundheitsleistungen	★ ★ ★ ★ ★
Home-Office	★ ★ ★ ★
BAV und VWL	★ ★ ★
Überstundengrenze und adäquater -ausgleich	★ ★ ★
Betriebskindergarten	★ ★
Essensangebot bzw. Kantine	★ ★
Ergonomischer Arbeitsplatz	★

nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

Standort Hamburg

nexpera GmbH
Schauenburgerstr. 10
20095 Hamburg

Standort Frankfurt

nexpera GmbH
Speicherstr. 57-59
60327 Frankfurt

Standort Heidelberg

nexpera GmbH
Ziegelhäuser Landstr. 39
69120 Heidelberg

Standort Essen

nexpera GmbH
Am Thyssenhaus 1-3
45128 Essen

Standort München

nexpera GmbH
Innere Wiener Str. 36
81677 München