



# Big 4 - Region West

06/2021 - Umfrageergebnisse

# Intro

Unsere Reihe **nexperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

## Mitarbeiter\* einer Big 4

### Umfragehintergrund

**Zeitraum der Befragung:**  
31.04.2021 bis 10.06.2021

**Anzahl Teilnehmer:**  
76

**Art der Befragung:**  
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

**Tool:**  
Survey Monkey

**Teilnehmerprofil:**  
Fachkräfte innerhalb einer Big 4 aus der Region West

## Ausbildungshintergrund der Teilnehmer

Steuerberater/in	19,54%
Wirtschaftsprüfer/in	11,42%
Bachelorabsolvent im betriebswirt. Bereich	21,45%
Masterabsolvent im betriebswirt., IT oder juristischen Bereich	37,90%
Kaufmännische Ausbildung	9,78%

## Top Thema 2021

Welches Thema sollte Ihr aktueller Arbeitgeber dringend priorisieren

THEMA	WICHTIGKEIT
Flexible Arbeitszeitmodelle	★★★★★
Digitalisierung	★★★★
Home-Office	★★★
Nachhaltigkeit / Umweltschutz	★★
Prozessoptimierung / Effizienzsteigerung	★
Rekrutierung und Bindung exzellenter Mitarbeiter	★

## Freiraum?

Haben Sie genügend Freiraum in der täglichen Arbeit?

Ja, absolut	38,72%
Könnte besser sein	54,80%
Auf keinen Fall	6,58%

>60%  
wünschen sich mehr Freiraum

## Traumjob!?

In welchem Zeitraum suchen Sie die nächste berufliche Entwicklung?

Nicht an einem Wechsel interessiert	13,33%
Flexibel	16,67%
1-6 Monate	26,67%
7-12 Monate	26,67%
13-24 Monate	26,67%
25-36 Monate	13,33%

## Traumjob!?

Ihr Traumjob im nächsten Schritt?

(Sammlung der häufigsten Antworten)

- Steuerberater/in
- Wirtschaftsprüfer/in
- Auditmanager
- Manager, Associate, Partner
- Leiter Rechnungswesen
- Referent Steuern/Finanzen
- Teamleiter Lohnabteilung
- Wirtschaftsprüfungsassistent
- Schlüsselrolle im Controlling oder Rechnungswesen

## Umzugsbereit?

Würden Sie für Ihren Traumjob umziehen?

Ja	35,48%
Nein	64,52%

>60%

der Kandidaten denken  
und handeln regional

## Wunschbranchen/ -themenbereiche

In welcher Branche würden Sie gerne arbeiten oder in welche Themenbereiche möchten Sie sich entwickeln, wenn Sie freie Wahl hätten?

BRANCHE	HÄUFIGKEIT
Audit	★ ★ ★ ★ ★
(internationales) Steuerrecht	★ ★ ★ ★
Strategie / Führung	★ ★ ★
Big Data / Digitalisierung	★ ★
Energie / Pharma	★ ★
IT	★

## Produktivität

Was würde Sie in Ihrer täglichen Arbeit produktiver machen?  
(Sammlung von Antworten)

- Reduktion des Aufwands administrativer Aufgaben bzw. Prozesse (Digitalisierung, Outsourcing)
- Höherer Digitalisierungsgrad (z.B. Datenauswertung)
- Verbesserte Work-Life-Balance
- Bessere Abstimmung mit Kollegen und Vorgesetzten (interne Unternehmenskommunikation)
- Verbesserung der Zeiterfassung
- „Sprechzeiten“ für Mandanten

## Traumjob!?

Schaffen Sie die von Ihnen geforderte Arbeit in der regulären Arbeitszeit?

immer	16,10%
manchmal	32,30%
selten	32,30%
nie	19,30%

## Homeoffice

Wieviel Zeit verbringen Sie aktuell im Home Office?

Wie viel Zeit vor der Pandemie?

Aktuell		Vor Pandemie	
>50%	76,33%	>50%	3,33%
21-50%	10,33%	21-50%	3,33%
1-20%	6,67%	1-20%	40,00%
0%	6,67%	0%	53,33%

## Technik

Was fehlt Ihnen an Technik, um noch besser arbeiten zu können?

(Sammlung von Antworten)

- Schnelleres & stabileres Internet
- Bessere Vernetzung
- Leistungsstärkere Endgeräte (Laptop, Smartphone) sowie Peripheriegeräte
- Writepads
- Intelligente Scanner
- Grundsätzlich: fehlendes Wissen & Erfahrungen im Umgang mit technischer Ausstattung

## Digital

Welche Digitallösungen würden das Arbeiten enorm beschleunigen? (Sammlung von Antworten)

- Automatisierung
- Digitale Signatur
- Digitale Belege
- DMS
- PMO Tool
- Leichtere Ablage von Emails
- Digitale Dokumentenverarbeitung
- Bots zur Automatisierung
- Integrierte Prüfungssoftware mit Wok-flow und Ableitung der Tätigkeit aus den bis dahin getroffenen Prüfungsfeststellungen und automatischer Datenbankanalyse

Mit welchen Software-Systemen können Sie sicher umgehen? (Sammlung von Antworten)

- DATEV
- SAP
- MS Dynamics
- Sage
- Addison
- AS4U

## Weiterbildung

Welche Weiterbildungen wären interessant für Sie? (Sammlung von Antworten)

- Wirtschafsprüfungsexamen
- Steuerberaterexamen
- Master (u.a. LLM, Tax and Accounting, MBA)
- Zum Fachberater
- IFRS
- IT und Software (u.a. MicrosoftOffice)
- Recht (u.a. internationales Steuerrecht, Energierecht)

## Aktuelle Benefits

Welche Benefits erhalten Sie von Ihrem jetzigen Arbeitgeber

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
Kostenfreies Obst, Getränke, Snacks	★ ★ ★ ★ ★
Förderung für Bildungsabschlüsse / Weiterbildungen	★ ★ ★ ★ ★
Vergünstigste Sportangebote	★ ★ ★ ★
Job Ticket / Firmenwagen oder Fahrradleasing	★ ★ ★
Flexible Arbeitszeitgestaltung	★ ★
VWL	★
Kinderbetreuung	★

# Fazit

Viele Unternehmen haben es in den zurückliegenden Jahren verstanden ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Mehrwerte zu offerieren. Dies wurde immer wichtiger. Über den reinen Stelleninhalt konnten sich die großen Big 4 nicht differenzieren. Also mussten neben außergewöhnlichen Zusatzleistungen wie dem 13./14. Gehalt, weiche Zusatzfaktoren eingebaut werden, welche den Mitarbeiter binden. Die vorlaufend dargestellten Mehrwertleistungen entsprechen heute immer mehr dem Standard. Insofern ist es für Arbeitgeber besonders interessant zu verstehen, welche weiteren Elemente die Experten einer Big 4 motivieren und binden können. Die folgend aufgelisteten „Post-Corona-Wünsche“ geben hier ein erstes Stimmungsbild ab. Gerne können weitere „Bindungsfaktoren“ jederzeit mit uns als Berater besprochen werden. Wir helfen gerne. Kandidaten und Unternehmen.

## Post-Corona-Wünsche

Welche Benefits sollte Ihnen ein Arbeitgeber in Zukunft bieten?

Was ist „Post-Corona“ besonders wichtig für Sie?

BENEFIT	HÄUFIGKEIT
bAV und VWL	★ ★ ★ ★ ★
Flexibilität hinsichtlich Arbeitszeit- und ort (Home-Office)	★ ★ ★ ★ ★
Vergünstigte Sportangebote	★ ★ ★ ★ ★
Mehr Urlaubstage bzw. Freizeit durch z.B. Überstundenabbau	★ ★ ★ ★
Förderung weiterer Bildungsabschlüsse / Weiterbildungen	★ ★ ★
Firmenwagen	★ ★ ★
Urlaubsgeld / 13. 14. Monatsgehalt	★ ★
Individuelle Leistungsbezogene Boni	★ ★
Kinderbetreuungszuschuss	★



# nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

## Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

### **Standort Hamburg**

nexpera GmbH  
Schauenburgerstr. 10  
20095 Hamburg

### **Standort Frankfurt**

nexpera GmbH  
Speicherstr. 57-59  
60327 Frankfurt

### **Standort Heidelberg**

nexpera GmbH  
Ziegelhäuser Landstr. 39  
69120 Heidelberg

### **Standort Essen**

nexpera GmbH  
Am Thyssenhaus 1-3  
45128 Essen

### **Standort München**

nexpera GmbH  
Innere Wiener Str. 36  
81677 München