



Bilanzbuchhaltung

07/2021 - Umfrageergebnisse

Intro

Unsere Reihe **nexperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

Bilanzbuchhalter

Umfragehintergrund

Zeitraum der Befragung:
07.06.2021 bis 30.06.2021

Anzahl Teilnehmer:
47

Art der Befragung:
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

Tool:
Survey Monkey

Teilnehmerprofil:
Fachkräfte im Segment Bilanzbuchhaltung

Auswirkungen der Pandemie?

Was ist Ihr Learning für Ihren Beruf aus der Corona-Krise?

- Digitale ERP Systeme sind essentiell
- Zusammenarbeit und Flexibilität haben einen noch größeren Stellenwert erhalten
- Sowohl gute menschliche Beziehungen, als auch ein gutes Computersystem in Kombination mit der Möglichkeit, außerhalb des Unternehmens zu arbeiten, ermöglichen die notwendige Flexibilität/ Agilität
- Auch im Finanzbereich gibt es Potentiale für die Digitalisierung
- Mehr räumliche / zeitliche Flexibilität im Job möglich, aber auch nötig
- Home-Office funktioniert reibungslos und das papierlose Büro hilft dabei sehr
- Buchhaltung lässt sich wunderbar digitalisieren und beschleunigen, somit auch Prozesse
- Home-Office ist realisierbar - allerdings im Büro häufig effizientere Abläufe, da die Wege kürzer sind

Home-Office und Digitalisierung sind zentrale Schlüsselwörter der Corona-Krise.

Hat sich Ihre Jobrolle durch Corona verändert? Falls ja, inwiefern?

- Digitalisiertere Prozesse
- Mehr Flexibilität bezüglich der Arbeitszeiten (Flexible Work)
- Eigeninitiative war gefragt - Selbstständigkeit hat sich erhöht
- Mehr Koordination / Absprachen aufgrund von Home-Office erforderlich
- Mehr Kontrollorgan für die Rechnungsprüfung

Die Jobrolle der Bilanzbuchhalter ist flexibler geworden und hat sich der Digitalisierung angepasst.

Zufriedenheit?!

Wie zufrieden sind Sie zurzeit mit Ihrem Job?

Skala 1 (gar nicht zufrieden) - 7 (vollkommen zufrieden)

1	3,7%
2	7,4%
3	3,7%
4	11,1%
5	33,3%
6	33,3%
7	7,4%

Die Mehrheit der Bilanzbuchhalter ist eher zufrieden mit ihrem Job. Nur wenige sind sehr unzufrieden.

Benefits?!

Was ist Ihnen im Job am wichtigsten?

BENEFITS	WICHTIGKEIT
Die Arbeitsatmosphäre / das Team	★ ★ ★ ★ ★
Die Vergütung	★ ★ ★ ★ ★
Entwicklungsmöglichkeiten	★ ★ ★ ★
Familienfreundlichkeit	★ ★ ★

Die Arbeitsatmosphäre und Vergütung sind die wichtigsten Aspekte.

Entweder - Oder? Wie entscheiden Sie sich?

Thema: Sicherheit beim Sonnen

Lichtschutzfaktor	81,5%
Wird schon nichts passieren	18,5%

Thema: Der Ausflug ans Wasser

Ab ins kühle Nass	76,9%
Brutzeln in der Sonne	23,1%

Thema: Die Urlaubsplanung

Deutschland Tour	53,9%
Spanische Fiesta	46,1%

Bilanzbuchhalter gehen im Sommer kein Risiko ein und entspannen am liebsten im Wasser in Deutschland.

Fazit

Die Corona-Krise hat auch im Bilanzbuchhaltungssektor zusammengeschweißt. Die Flexibilität und der Zusammenhalt haben einen noch größeren Stellenwert erhalten, als vorher. Insgesamt wurden die Tätigkeiten und die Unternehmung innerhalb der Bilanzbuchhaltung flexibler und digitaler. Wie auch in anderen Bereichen, wurden Prozesse beschleunigt und neue Erfahrungen im Home-Office gesammelt. Insbesondere Eigeninitiative und Selbstständigkeit, jedoch auch eine gute Absprache, gewinnen an Bedeutung.

Die Bilanzbuchhalter in Hamburg sind grundsätzlich zufrieden mit ihrem Job. Gerade die Arbeitsatmosphäre gewinnt immer mehr an Wichtigkeit. Sie wird sogar als relevanter angesehen als die Vergütung.

Und nun zu den Summer-Fun-Facts: Wenn es um die Sicherheit beim Sonnen geht, sagen Bilanzbuchhalter ganz klar: Lieber Lichtschutzfaktor 50, als verbrennen! Beim Ausflug ans Wasser wird sich eher ins kalte Wasser geflüchtet, als sich der prallen Sonne auszusetzen. Beim Reisen jedoch schneiden sich die Geister. Die Deutschlandtour scheint in Anbetracht der Lage eine gute Wahl zu sein. Dennoch reizen die Strände Spaniens...

nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

Standort Hamburg

nexpera GmbH
Schauenburgerstr. 10
20095 Hamburg

Standort Frankfurt

nexpera GmbH
Speicherstr. 57-59
60327 Frankfurt

Standort Heidelberg

nexpera GmbH
Ziegelhäuser Landstr. 39
69120 Heidelberg

Standort Essen

nexpera GmbH
Am Thyssenhaus 1-3
45128 Essen

Standort München

nexpera GmbH
Innere Wiener Str. 36
81677 München

© nexpera GmbH, www.nexpera.de