



Inhouse Tax

07/2021 - Umfrageergebnisse

Intro

Unsere Reihe **nexperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

Inhouse Tax

Umfragehintergrund

Zeitraum der Befragung:
08.06.2021 bis 27.06.2021

Anzahl Teilnehmer:
99

Art der Befragung:
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

Tool:
Survey Monkey

Teilnehmerprofil:
Fachkräfte & Spezialisten Inhouse Tax
Region Berlin, Hamburg und Hannover

Traumjob!?

Haben Sie bereits einen Wechsel in den Industriebereich vorgenommen?

Ja, ich bin bereits in die Industrie gewechselt	24,3%
Nein, aber ich könnte mir einen solchen Wechsel vorstellen	50,5%
Nein, ein Wechsel kommt für mich nicht in Betracht	24,2%
Direkt in der Industrie gestartet	1,00%

Jeder Zweite überlegt sich einen Wechsel in die Industrie.
Nur jeder Vierte schließt einen Wechsel in die Industrie aus.

Welche Faktoren können Sie an einem Wechsel in die Industrie hindern?

FAKTOR	HÄUFIGKEIT
Tätigkeit in lediglich einem oder wenigen Sektor/en	★ ★ ★ ★ ★
Fehlen eines breiten Mandantenportfolios	★ ★ ★ ★
Weniger oder geringere Benefits	★ ★ ★
Fehlende Praxiszeit für Zulassung Steuerberaterprüfung	★ ★
Zu sehr in pragmatischen und damit nicht 100 Prozent durchdachten steuerrechtlichen Strukturen zu arbeiten	★ ★

Die Tätigkeit in lediglich einem Sektor und das Fehlen eines breiten Mandantenportfolios sind die größten Hindernisse.

Welche Faktoren würden Sie zu einem Wechsel in die Industrie bewegen bzw. welcher Faktor hat Sie zu einem bereits vorgenommenen Wechsel bewegt?

FAKTOR	HÄUFIGKEIT
Höheres Gehalt	★ ★ ★ ★ ★
Bessere Work-Life-Balance	★ ★ ★ ★ ★
Eigene Motivation	★ ★ ★ ★
Höherer Digitalisierungsgrad	★ ★ ★
Näher dran am Geschehen, eigene Verantwortung, eigener Gestaltungsspielraum	★ ★

Höheres Gehalt und eine bessere Work-LifeBalance sind die größten Wechseltrigger.

Wunschbranchen/ -themenbereiche

Welche Industriebranche spricht Sie am meisten an?
(mehrere Antwortmöglichkeiten)

BRANCHE	HÄUFIGKEIT
Energie / Umwelt	★ ★ ★ ★ ★
Automobil	★ ★ ★ ★ ★
Banken & Finanzen	★ ★ ★ ★
Chemie & Pharma	★ ★ ★ ★
Digitale Startups	★ ★ ★
Real Estate	★ ★

Benefits

Welche Benefits sind für Sie auch weiterhin in der Industrie von hoher Bedeutung?

BENEFITS	HÄUFIGKEIT
Work-Life-Balance	★ ★ ★ ★ ★
Home-Office	★ ★ ★ ★ ★
Finanzielle Anreize (Urlaubs-, Weihnachtsgeld, Boni, etc.)	★ ★ ★ ★ ★
Weiterbildungsmöglichkeiten	★ ★ ★ ★
Gute EDV-Ausrüstung / Digitales Unternehmen	★ ★ ★

Im Punkte Home-Office scheinen viele Kanzleien den Unternehmen hinterher zu sein. Dieser Aspekt ist ein großer Treiber der Benefits für einen Wechsel in die Industrie.

Wie schätzen Sie Ihr aktuelles Gehalt im Vergleich zu einem Gehalt in der Industrie ein?

Höher	9,1%
Gleich	22,2%
Niedriger	51,5%
Bereits in Industrie tätig	17,2%

Die meisten Teilnehmer schätzen ihr Gehalt in der Kanzlei niedriger ein als bei einer möglichen Industrie-Position.

Wie schätzen Sie Ihre aktuelle Work-Life-Balance im Vergleich

Höher	12,1%
Gleich	23,2%
Niedriger	47,5%
Bereits in Industrie tätig	17,2%

Die meisten Teilnehmer schätzen ihre Work-Life-Balance in einer Kanzlei geringer ein als bei einer möglichen Industrie-Position.

Digital

Wie schätzen Sie den aktuellen Digitalisierungs- und Ausrüstungsstand Ihres aktuellen Arbeitgebers im Vergleich zum Stand eines Industrieunternehmens ein?

Höher	27,3%
Gleich	38,4%
Niedriger	17,1%
Bereits in Industrie tätig	17,2%

Die Teilnehmer empfinden die Kanzlei als digitalisierter als mögliche Industrieunternehmen.

Weiterbildung

Wie schätzen Sie die Weiterbildungsmöglichkeiten Ihrer aktuellen Beschäftigung im Vergleich zu einer Beschäftigung in der Industrie ein?

Höher	44,4%
Gleich	24,2%
Niedriger	14,1%
Bereits in Industrie tätig	17,2%

Die Weiterbildungsmöglichkeiten in den Kanzleien werden als deutlich besser wahrgenommen.

Arbeitsatmosphäre

Wie stellen Sie sich die Arbeitsatmosphäre in einer Industrie- oder Dienstleistungsgesellschaft, insbesondere im Vergleich zur klassischen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft vor?

- Mehr Home-Office
- Weniger hierarchisch
- Statisch und trocken
- Planbarer
- weniger von extern getrieben
- Terminorientierter

Anbindung an das Unternehmen

Wie wichtig ist Ihnen eine günstigere Anbindung zum Unternehmen?

Sehr wichtig	29,3%
Wichtig	64,7%
Nicht wichtig	6,0%

Die Anbindung an das Unternehmen spielt eine zentrale Rolle.

Identifikation mit dem Unternehmen

Wie wichtig ist Ihnen die direkte Identifikation mit einem konkreten Unternehmensteam?

Sehr wichtig	31,3%
Wichtig	58,6%
Weniger wichtig	9,1%
Nicht wichtig	1,0%

Die Identifikation mit dem Unternehmen ist sehr wichtig.

Nächster Karriereschritt?!

Wann möchten Sie Ihren nächsten beruflichen Wechsel vollziehen?

3-5 Monate	20,7%
6-12 Monate	26,4%
>12 Monate	52,9%

Die Hälfte der Teilnehmer zieht einen Wechsel in den nächsten 12 Monaten in Betracht.

Wohin soll Ihr nächster Karriereschritt gehen?

Kanzlei	15,1%
Industrie	24,7%
Beides möglich	60,2%

Die große Mehrheit kann sich sowohl einen Wechsel in die Industrie als auch innerhalb der Kanzlei vorstellen.

Welche Position streben Sie innerhalb des nächsten Karriereschritts an?

POSITION	HÄUFIGKEIT
Tax Manager	★ ★ ★ ★ ★
Steuerberater	★ ★ ★ ★ ★
Referent mit Eigenverantwortung	★ ★ ★ ★
IT-Auditor	★ ★ ★ ★
Controlling	★ ★ ★
Head of Accounting	★ ★ ★

Fazit

Im Besonderen aufgrund der Corona-Krise werden viele Unternehmen dazu gezwungen, Kostensparpotentiale immer effektiver auszuschöpfen. Eine Möglichkeit hierfür stellt die Unterstützung der über externe Dienstleister laufende steuerlichen Beratung, mittels einer internen Steuerabteilung dar. Hierdurch lässt sich ein aktiver Informationsfluss zwischen dem Unternehmen und der unterstützenden Wirtschaftsprüfungsgesellschaft sicherstellen. Doch eine solche interne Steuerabteilung aufzubauen, gestaltet sich des Öfteren aufgrund der begrenzten Verfügbarkeit an Steuerpersonal schwierig. Für einen Wechsel in die Industrie müssen daher genügend Anreize geschaffen werden sowie die ohnehin gegebenen Vorteile der Unternehmen weiter in den Vordergrund gerückt werden. Negativ abwechsende Faktoren müssen hingegen über eine erhöhte Kompromissbereitschaft seitens der Unternehmen ausgeglichen werden. Innerhalb unserer Wechselstromanalyse der Regionen Berlin, Hamburg und Hannover ergeben sich hier eindeutige Stimmungsbilder. Gerne können die Vorstellungen und Ansprüche näher mit uns als Berater im regen Austausch besprochen werden. Wir unterstützen Kandidaten und Unternehmen.

nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

Standort Hamburg

nexpera GmbH
Schauenburgerstr. 10
20095 Hamburg

Standort Frankfurt

nexpera GmbH
Speicherstr. 57-59
60327 Frankfurt

Standort Heidelberg

nexpera GmbH
Ziegelhäuser Landstr. 39
69120 Heidelberg

Standort Essen

nexpera GmbH
Am Thyssenhaus 1-3
45128 Essen

Standort München

nexpera GmbH
Innere Wiener Str. 36
81677 München