

Zukünftige Prioritäten aus HR- und Unternehmenssicht nach der Pandemie?

Prioritäten aus Unternehmenssicht

Mitarbeiterbindung 34 Prozent

Unternehmenswachstum 28 Prozent

Digitale Transformation 27 Prozent

Service- / Produktqualität 27 Prozent

Prioritäten aus HR-Sicht

Langfristige Planung 27 Prozent

Trainings und Weiterbildungen 22 Prozent

Onboarding 19 Prozent

Digitalisierung von HR-Prozessen 18 Prozent

(Umfrageergebnisse der Studie "Kündigungswelle trifft Produktivitäts-Flaute: Die Folgen der Pandemie für Unternehmen" von Personio und Opinium, 2021, Teilnehmer: 500 Personalentscheider/innen und 2.000 Arbeitnehmer/innen in Deutschland, Österreich, Schweiz, Branche: alle)