

08/2021

Remote Work - Virtuelle Zusammenarbeit (Teil II)

In unserem letzten nexpera Spotlight „Remote-Work (Teil I)“ wurde bereits genauer aufgezeigt, was sich hinter diesem Begriff verbirgt, in welchen Branchen dieses Arbeitsmodell optimal angewendet werden kann und welche Vor- und Nachteile sich für Arbeitnehmer und -geber daraus ergeben. Fast die Hälfte der Arbeitnehmer vernehmen mittlerweile bei ihren Vorgesetzten einen positiveren Blick auf das Modell Remote Work. Doch was genau denken Unternehmen (Führungskräfte) und Mitarbeiter wirklich? Welche Gefahren und Optionen sehen sie in der agilen Arbeitsweise? Und wie sollte trotz fehlender arbeitsrechtlicher Regelung ein fairer Remote-Work-Arbeitsvertrag aussehen?

Remote Work- Arbeitsvertrag

1. Welche Anforderungen hat der Remote-Arbeitsplatz zu erfüllen?
2. Wie erfolgt der Informationsaustausch zwischen Kollegen / mit Vorgesetzten?
3. Welche Sicherheitsstandards gelten für die Datenverarbeitung?
4. Gibt es Tageszeiten, zu denen der Mitarbeiter in jedem Fall online sein muss?
5. Wie wird die interne / externe Fortbildung des Remote Workers sichergestellt?
6. Gibt es ein Recht auf Rückkehr in den Arbeitgeberbetrieb?
7. Wer trägt sächlichen Kosten der Fernarbeit?
8. Gibt es Präsenzpflicht im Betrieb?

Das denken Arbeitnehmer

89 % glauben, dass es ihr Stresslevel langfristig senken wird (verbesserte Gesundheit).

63 % sind der Meinung, es würde ihre Arbeitsfrequenz erhöhen und sie produktiver sind.

56 % befürchten, dass durch Remote Work mehr Verfügbarkeitsdruck entsteht.

54 % haben Angst, dass ihre Karriere durch Remote Work stagniert (Karriererückgang).

50 % möchten weiterhin die Option haben, ins Büro gehen zu können. Nur Remote Work wäre ein Kündigungsgrund.

Das denken Arbeitgeber

57 % sehen nicht genügend Richtlinien für die Einführung von Remote Work.

46 % stellen fest, dass sich Kollegen im Team im Remote Work besser unterstützen und sehen Agilität als Vorteil für das gesamte Team.

38 % vernehmen eine Verbesserung der Work-Life-Balance ihrer Mitarbeiter.

32 % nennen als Nachteil die höheren Kosten für das technische Equipment.

31 % sind der Meinung, dass Remote Work die Suche nach Mitarbeitern mit neuen Fähigkeiten erschwert.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.