

08/2021

Remote-Work - Virtuelle Zusammenarbeit (Teil I)

Remote-Work - ein Begriff, der sich gerade aufgrund der Pandemie noch stärker in der Arbeitswelt verankert hat. Dennoch ist diese Art der Arbeit kein neu definiertes Konzept. Im Vertrieb wird bereits seit Jahren remote gearbeitet. Doch was genau ist Remote-Work? „Remote“ kommt aus dem Englischen und bedeutet „fern“. Bei Remote-Work, oder auch Fernarbeit, handelt es sich um eine Tätigkeit, bei der ein Mitarbeiter nicht im Büro anwesend ist. Das Arbeiten aus einer anderen Stadt oder aus öffentlichen Verkehrsmitteln, das digitale Treffen über Online-Meetings - der Arbeitsort ist beliebig. Im Vergleich zum Home-Office ist bei Remote-Work der Arbeitsort nicht fest installiert, sondern wird individuell an Situationen angepasst. Jobs werden somit selbstbestimmender, die Kommunikation digitaler und das virtuelle Büro zum neuen Standard. Unternehmen müssen sich auf ein flexibleres Arbeitsumfeld einstellen. Für die Umsetzung eines erfolgreichen Remote-Teams ist eine gute technische Ausstattung, Tools für kollaboratives Arbeiten, transparente Rahmenbedingungen sowie das Schaffen einer digitalen Infrastruktur von hoher Bedeutung. Doch in welchen Branchen ist eine Remote-Arbeit überhaupt möglich und was sind die Vor- und Nachteile für Arbeitnehmer und Unternehmen? Weitere Infos (Zahlen & Fakten) zum Thema „Remote-Work“ finden Sie in unserer nächsten Spotlight-Ausgabe.

In diesen Branchen kann Remote-Work ohne Probleme eingesetzt werden:

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1. IT | 5. Finanzsektor |
| 2. (Online) Marketing | 6. Versicherung |
| 3. Beratung | 7. Real Estate |
| 4. Gesundheitswesen | |

92 Prozent

...der Führungskräfte gehen davon aus, dass sich Remote-Work langfristig als wichtiges Arbeitsmodell etablieren wird.

Vor- und Nachteile von Remote-Work:

Für Unternehmen



- Kostensparnis durch Dezentralisierung
- Recruiting & Employer Branding verbessert sich (orts- und zeitungebundenes Arbeiten)
- Größerer potenzieller Kandidatenpool (keinen Nachteil durch Standorteingrenzung)

Für Arbeitnehmer

- Erhöhte Produktivität und Konzentration
- Verbessertes Gesundheitsgefühl/ Stressreduzierung durch Individualisierung der Arbeitsumgebung
- Verbesserte Work-Life-Balance durch flexiblere Anpassung

Geringere Kontrolle möglich



Datenschutz(sicherheit)

Erhöhtes Arbeitspensum (keine genaue Arbeitszeitbegrenzung)

Karriere- und Gehalts-Nachteil wegen Abwesenheit

Isolation durch fehlenden aktiven Austausch

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.