



Financial Controller

09/2021 - Umfrageergebnisse

Intro

Unsere Reihe **nexperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an, wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

Financial Controlling

Umfragehintergrund

Zeitraum der Befragung:

30.08.2021 bis 15.10.2021

Anzahl Teilnehmer:

82

Art der Befragung:

Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

Tool:

Survey Monkey

Teilnehmerprofil:

Fachkräfte im Segment Financial Controlling

Branche

In welcher Branche sind Sie aktuell tätig?

BRANCHE	ANTEIL
Industrie und Maschinenbau	37,58%
Pharma und Medizintechnik	19,81%
Energie und Umwelt	11,75%
IT	8,89%
Automobil	6,23%
Sonstiges	15,74%

Position

Auf welcher Positionsebene arbeiten Sie aktuell?

POSITION	ANTEIL
Mitarbeiter	67,89%
Mittleres Management	24,68%
Top Management	7,34%

Unternehmensgröße

In welcher Unternehmensgröße arbeiten Sie aktuell?

POSITION	ANTEIL
< 50 Mitarbeiter	9,67%
50-200 Mitarbeiter	22,68%
200-1000 Mitarbeiter	16,35%
>1000 Mitarbeiter	51,31%

Trendthemen der Arbeitswelt 2021

Welche Trends nehmen Sie im Allgemeinen aktuell besonders stark wahr?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Mobiles Arbeiten (Home-Office, Flexibilität)	★ ★ ★ ★ ★
Digitalisierung (KI)	★ ★ ★ ★
Fachkräftemangel	★ ★ ★ ★
Automatisierung	★ ★ ★ ★
Nachhaltigkeit	★ ★ ★
Globalisierung (Globale Supply Chain)	★ ★ ★
Internationalisierung	★ ★

Trends im Financial Controlling

Was ist nach Ihrem Empfinden der Haupttrend in Ihrer Jobrolle als Financial Controller? (Sammlung von Antworten)

- Digitalisierung
- Big Data / Datengetriebenes Arbeiten
- Automatisierung von Prozessen
- Financial Controller als Business Partner für operative Geschäftsbereiche
- Financial Controller als Subject Matter Expert (SME)
- Self-Service-Tools / BI Tools
- Einsparpotentiale entdecken
- Stärkere technische Orientierung mit python
- Business Intelligence / KI
- Ganzheitliches, systemisches Denken
- ERP Umstellung
- Information Design
- Forceasting
- Risk Management

Wandel der Jobrolle eines Financial Controllers

Was denken Sie, wie verändern diese Trends Ihre Jobrolle in den nächsten 5 Jahren? (Sammlung von Antworten)

- Deutliche Prozessautomatisierung
- Stärkere Analyse statt Datenmining
- Ausführende Tätigkeiten (Accounting) stärker von KI übernomme
- Remote Work / Flexibilität
- Controller wird mehr Berater und Coach
- Abteilungsübergreifendes Arbeiten
- Ad-hoc und Realtime-Controlling
- Weniger Arbeiten mit Excel
- Größere Datenmengen
- Stärkerer Fokus auf Soft Skills und Fremdsprachen
- Mehr IT Know-how / Programmiersprache
- Agilere Steuerung von Planungsprozessen durch predictive analytics

Agile Arbeitsmethoden

Wie würden Sie Ihre Kenntnisse über agile Methoden zum jetzigen Zeitpunkt einschätzen? (Skala 0-10)

SKALENWERT	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-2 (sehr schlecht)	20,38%
2-4 (eher schlecht)	25,12%
4-6 (teils-teils)	12,65%
6-8 (eher gut)	38,71%
8-10 (sehr gut)	3,23%

Der Durchschnittswert liegt bei

5

Agile Arbeitsmethoden

Welche agilen Methoden werden bei Ihnen im Unternehmen derzeit bereits angewendet?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Daily Stand Up Meetings	★ ★ ★ ★ ★
Taskboard	★ ★ ★ ★ ★
SCRUM	★ ★ ★ ★
Design Thinking	★ ★ ★
Use Cases	★ ★ ★
Earned Value	★ ★
Timeboxing	★
WIP-Limits	★

Routineaufgaben

Welche Ihrer täglichen Routineaufgaben hätten das Potential durch einen Computer ausgeführt zu werden?
(Sammlung von Antworten)

- Erstellung von Präsentationsvorlagen
- Soll-Ist-Vergleiche ohne zusätzliche Analyse
- Aktualisierung und Auswertung von Reports / Reportings
- (Quartals-)Forcecasts
- Datenüberprüfung auf Logik / Datenaufbereitung
- Berechnung von KPIs
- ARAP Buchung
- Umsatzmeldungen
- Zahlungsfreigaben
- Cash pooling
- Kosten-Nutzen-Analysen
- Konsolidierung und Überleitungsrechnungen
- Daily Cash Tracking

Routineaufgaben

Zu wie viel Prozent wären folgende Routineaufgaben Ihrer Meinung nach automatisierbar?

...Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen (nach HGB und IFRS).

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	12,90%
20-50 Prozent	29,03%
50-70 Prozent	25,81%
70-90 Prozent	22,58%
100 Prozent	6,45%

Im Durchschnitt zu
52 %

...Planung von Forecasts und Cashflow mit einem kurz-, mittel- bis langfristigen Zeithorizont.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	23,86%
20-50 Prozent	26,58%
50-70 Prozent	26,98%
70-90 Prozent	22,58%

Im Durchschnitt zu
45 %

...Verfassen von Umsatz-, Absatz- und Ergebnisanalysen sowie Soll-Ist-Abweichungen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	9,68%
20-50 Prozent	16,13%
50-70 Prozent	48,39%
70-90 Prozent	25,81%

Im Durchschnitt zu
56 %

...Kostenanalyse auf Produkt- und/oder Standortebene.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	12,89%
20-50 Prozent	32,26%
50-70 Prozent	31,87%
70-90 Prozent	19,35%
100 Prozent	3,63%

Im Durchschnitt zu
51 %

...Unterstützung/Prüfung bei der Erstellung von Reportings jeglicher Art bis hin zu Steuererklärungen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	12,89%
20-50 Prozent	29,04%
50-70 Prozent	22,58%
70-90 Prozent	32,23%
100 Prozent	3,23%

Im Durchschnitt zu
54 %

...Projektarbeit im Bereich Buchhaltung und Controlling.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	45,16%
20-50 Prozent	19,82%
50-70 Prozent	22,58%
70-90 Prozent	9,68%
100 Prozent	2,76%

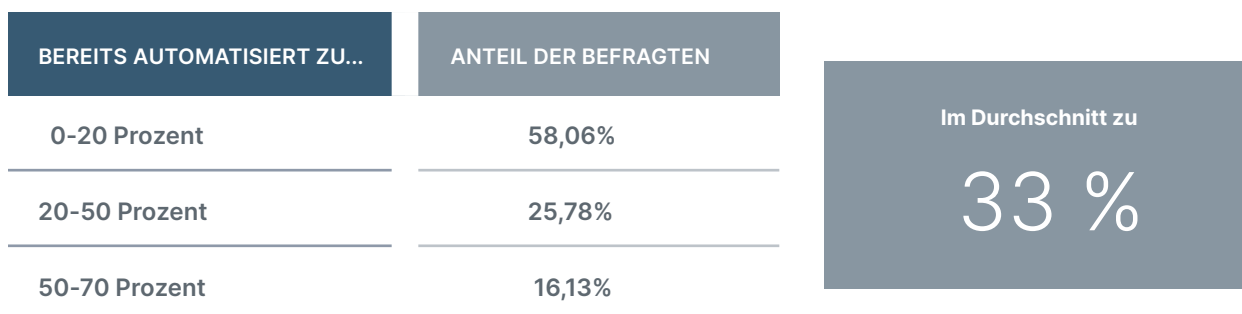
Im Durchschnitt zu
36 %

Routineaufgaben

Wenn Ihre Routineaufgaben automatisiert werden, worauf könnten Sie sich dann in Ihrem Job stärker fokussieren?
(Sammlung von Antworten)

- Analyse von Daten (Abweichungsanalyse, Detailanalyse)
- Entwicklung und Optimierung von Prozessen
- Beratung der Geschäftsleitung / Handlungsempfehlungen aussprechen
- Strategische Planung
- Verbesserung der KI
- Qualitätsverbesserung im Support bei Finanzfragen
- Expansion
- Szenariobildungen
- Challenges von Marketing-Maßnahmen
- Weiterentwicklung bestehender Reportings
- Verbesserung der Margen

Was würden Sie sagen, zu wie viel Prozent ist Ihr Unternehmen in Routinetätigkeiten in Ihrer Abteilung bereits automatisiert?



Fazit

Viele Unternehmen haben es bereits verstanden - der digitale Wandel ist gerade aufgrund der Pandemie verstärkt in nahezu allen Bereichen der Arbeitswelt angekommen. Die Automatisierung wesentlicher alltäglicher (Routine-)Prozesse sowie der Einsatz agiler Arbeitsmethoden sind demnach wesentliche Bestandteile des technologischen Fortschritts, um als Unternehmen effektiv und zukunftsicher agieren zu können. Jobrollen entwickeln sich weiter - neue Chancen entstehen. Der Zeitaufwand für klassische Routineaufgaben kann durch den Einsatz smarterer Automatisierungstools auf das Minimum reduziert werden. Kapazitäten werden geschaffen, der Fokus neu gesetzt. Gerne können Sie jederzeit uns als Berater rund um das Thema kontaktieren. Wir zeigen Ihnen erste Einblicke in die Welt der Financial Controller. Wie steht es hier um die aktuellen Trendthemen? Wir freuen uns sehr über einen aktiven Austausch und helfen Ihnen gerne bei Fragen und Anregungen - Kandidaten und Unternehmen.

nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

Wir sind an 5 Standorten für Sie da!

Standort Hamburg

nexpera GmbH
Schauenburgerstr. 10
20095 Hamburg

Standort Frankfurt

nexpera GmbH
Speicherstr. 57-59
60327 Frankfurt

Standort Heidelberg

nexpera GmbH
Ziegelhäuser Landstr. 39
69120 Heidelberg

Standort Essen

nexpera GmbH
Am Thyssenhaus 1-3
45128 Essen

Standort München

nexpera GmbH
Innere Wiener Str. 36
81677 München