

HR Business Partner - Die "Karriere danach"

Die klassischen Karrieremöglichkeiten eines HR Business Partners

Top 3 Möglichkeiten

Vertikaler Aufstieg:

z.B. vom Junior HR Business Partner zum Senior HR Business Partner (> Verantwortung)

Veränderte Aufgaben im Bereich HR:

z.B. als Fach- und Themenexperte

Andere Aufgaben in den Unternehmensbereichen:

raus aus dem HR Bereich (bringt Chancen und Risiken mit sich)

In d. R. verbleiben HR Business Partner 2-5 Jahre innerhalb eines Unternehmens

(Quelle: Intensiver Research LinkedIn und Xing)

© 2021 nexpera GmbH

nexpera
INSIGHTS