



# Group Controller

11/2021 - Umfrageergebnisse

# Intro

Unsere Reihe **nEXperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an, wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

## Group Controlling

### Umfragehintergrund

**Zeitraum der Befragung:**

01.09.2021 bis 15.11.2021

**Anzahl Teilnehmer:**

77

**Art der Befragung:**

Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

**Tool:**

Survey Monkey

**Teilnehmerprofil:**

Fachkräfte im Segment Group Controlling

## Branche

In welcher Branche sind Sie aktuell tätig?

BRANCHE	ANTEIL
Energie und Umwelt	42,32%
Konsumgüter und Handel	17,77%
Industrie und Maschinenbau	16,21%
Pharma und Medizintechnik	9,54%
Automobilindustrie	4,98%
Sonstiges	9,18%

## Position

Auf welcher Positionsebene arbeiten Sie aktuell?

POSITION	ANTEIL
Mitarbeiter	55,24%
Mittleres Management	39,44%
Top Management	5,32%

## Unternehmensgröße

In welcher Unternehmensgröße arbeiten Sie aktuell?

POSITION	ANTEIL
< 50 Mitarbeiter	8,45%
50-200 Mitarbeiter	10,65%
200-1000 Mitarbeiter	17,66%
>1000 Mitarbeiter	63,24%

## Trendthemen der Arbeitswelt 2021

Welche Trends nehmen Sie im Allgemeinen aktuell besonders stark wahr?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Digitalisierung (Big Data, Cloud)	★ ★ ★ ★ ★
Automatisierung	★ ★ ★ ★
Agiles Arbeiten / Remote Work / Flexible Work	★ ★ ★ ★
Business Intelligence	★ ★ ★ ★
Nachhaltigkeit	★ ★ ★
Industrie 4.0	★ ★ ★
New Work (Diversity)	★ ★

## Trends im Group Controlling

Was ist nach Ihrem Empfinden der Haupttrend in Ihrer Jobrolle als Group Controller? (Sammlung von Antworten)

- Digitalisierung
- Standardisierung
- Zukunftsorientiertes Controlling
- Ad-hoc Self-service (Self-Service-Tools)
- Business Partnering
- Flexible Work
- Qualitätssteigerung durch smarte Kennzahlen-Tools
- Verfügbarkeit von Daten
- Denken in Szenarien
- Kürzere Planungszyklen und schnellere Anpassung
- Einsatz parallel genutzter Systeme und Datenquellen

## Wandel der Jobrolle eines Group Controllers

Was denken Sie, wie verändern diese Trends Ihre Jobrolle in den nächsten 5 Jahren? (Sammlung von Antworten)

- Höhere Anforderungen als Allrounder
- Mehr Spezialisten und Spezialgebiete
- Fokus auf mehr Flexibilität bei Maßnahmen und Berichten
- Automatisierung des Reportings
- Individuelles kaufmännisches Consulting der Business Partner
- Remote Work / Home Office
- Autarkes und agiles Arbeiten
- Effizienzsteigerung durch weniger Reisen
- Stärkere Vernetztheit und mehr Teamwork
- Entscheidungen stärker mit Daten unterlegen
- Wichtige Skills: Kommunikation, vernetztes Denken, Relevanz und Positionierungsfähigkeiten
- Stärkerer Fokus auf Business Analytics und Business Partnering

## Agile Arbeitsmethoden

Wie würden Sie Ihre Kenntnisse über agile Methoden zum jetzigen Zeitpunkt einschätzen? (Skala 0-10)

SKALENWERT	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-2 (sehr schlecht)	37,23%
2-4 (eher schlecht)	15,56%
4-6 (teils-teils)	17,34%
6-8 (eher gut)	25,71%
8-10 (sehr gut)	4,16%

Der Durchschnittswert liegt bei

4

## Agile Arbeitsmethoden

Welche agilen Methoden werden bei Ihnen im Unternehmen derzeit bereits angewendet?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Daily Stand Up Meetings	★ ★ ★ ★ ★
Taskboard	★ ★ ★ ★ ★
<b>SCRUM</b>	★ ★ ★ ★
Design Thinking	★ ★ ★
Use Cases	★ ★ ★
Earned Value	★ ★
WIP-Limits	★ ★
Buckets und Task in MS Teams	★
Leapsome Ziele und Aufgabenplattform	★

## Routineaufgaben

Welche Ihrer täglichen Routineaufgaben hätten das Potential durch einen Computer ausgeführt zu werden?

(Sammlung von Antworten)

- Prämissenentwicklung
- Verbuchung von Rechnungen
- Digitaler Datenflow von der Bestellung über Rechnungseingang, bis Reports mit Daten füllen
- Erstellung von Standardberichten und Kennzahlen (Reporting)
- Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen
- Kontrolle der Einhaltung der wichtigsten Kennzahlen

## Routineaufgaben

Zu wie viel Prozent wären folgende Routineaufgaben Ihrer Meinung nach automatisierbar?

...Mitwirken bei Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen (nach HGB und IFRS).

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	18,30%
20-50 Prozent	17,32%
50-70 Prozent	9,81%
70-90 Prozent	52,12%
100 Prozent	2,45%

Im Durchschnitt zu  
**69 %**

...Qualitätssicherung und Weiterentwicklung bestehender Controllinginstrumente, -prozesse und -systeme.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	45,34%
20-50 Prozent	18,58%
50-70 Prozent	26,19%
70-90 Prozent	9,89%

Im Durchschnitt zu  
**32 %**

...Erstellung des Management-Reportings inkl. Wirtschaftlichkeitsberechnungen, Kalkulationen und Forecasts.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	19,58%
20-50 Prozent	28,40%
50-70 Prozent	26,73%
70-90 Prozent	25,29%



...Kontrolle der Einhaltung von Unternehmenskennzahlen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	7,66%
20-50 Prozent	16,03%
50-70 Prozent	9,89%
70-90 Prozent	46,32%
100 Prozent	20,10%





...Unterstützung bei regelmäßigen Performance Reviews und Bilanzanalysen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	18,89%
20-50 Prozent	36,75%
50-70 Prozent	17,34%
70-90 Prozent	27,02%

Im Durchschnitt zu  
**51 %**

...Erstellung von betriebswirtschaftl. Auswertungen, Berichten und Statistiken sowie von Standard und Ad-hoc-Berichten.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	9,86%
20-50 Prozent	27,10%
50-70 Prozent	35,13%
70-90 Prozent	27,91%

Im Durchschnitt zu  
**57 %**

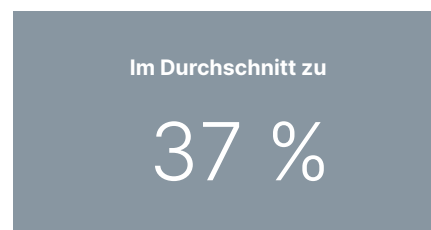
## Routineaufgaben

Wenn Ihre Routineaufgaben automatisiert werden, worauf könnten Sie sich dann in Ihrem Job stärker fokussieren?  
(Sammlung von Antworten)

- Prozessmanagement / -verbesserung
- Zusammenarbeit mit dem Management (Hilfestellung in kaufmänn. Fragestellungen)
- Qualitätssicherung
- Stärkerer Fokus auf Projektarbeiten
- Erarbeitung von spezifischen Maßnahmen
- Vorantreibung der Geschäftsentwicklung
- Analyse und Interpretation von KPIs und Reportings
- Verbesserung der KI im Allgemeinen
- Weiterentwicklung von Instrumenten

Was würden Sie sagen, zu wie viel Prozent ist Ihr Unternehmen in Routinetätigkeiten in Ihrer Abteilung bereits automatisiert?

BEREITS AUTOMATISIERT ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	63,22%
20-50 Prozent	33,65%
50-70 Prozent	3,13%



## Fazit

Viele Unternehmen haben es bereits verstanden - der digitale Wandel ist gerade aufgrund der Pandemie verstärkt in nahezu allen Bereichen der Arbeitswelt angekommen. Die Automatisierung wesentlicher alltäglicher (Routine-)Prozesse sowie der Einsatz agiler Arbeitsmethoden sind demnach wesentliche Bestandteile des technologischen Fortschritts, um als Unternehmen effektiv und zukunftsicher agieren zu können. Jobrollen entwickeln sich weiter - neue Chancen entstehen. Der Zeitaufwand für klassische Routineaufgaben kann durch den Einsatz smarterer Automatisierungstools auf das Minimum reduziert werden. Kapazitäten werden geschaffen, der Fokus neu gesetzt. Gerne können Sie jederzeit uns als Berater rund um das Thema kontaktieren. Wir zeigen Ihnen erste Einblicke in die Welt der Group Controller. Wie steht es hier um die aktuellen Trendthemen? Wir freuen uns sehr über einen aktiven Austausch und helfen Ihnen gerne bei Fragen und Anregungen - Kandidaten und Unternehmen.

# nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

## Wir sind an 6 Standorten für Sie da!

### **Standort Hamburg**

nexpera GmbH  
Schauenburgerstr. 10  
20095 Hamburg

### **Standort Frankfurt**

nexpera GmbH  
Speicherstr. 57-59  
60327 Frankfurt

### **Standort Heidelberg**

nexpera GmbH  
Ziegelhäuser Landstr. 39  
69120 Heidelberg

### **Standort Essen**

nexpera GmbH  
Nordhofstraße 2  
45127 Essen

### **Standort München**

nexpera GmbH  
Innere Wiener Str. 36  
81677 München

### **Standort Münster**

nexpera GmbH  
Hafenweg 24a  
48155 Münster