

01/2022

## Positive Leadership (Teil III)

### Das Führungsmodell - „Psychologisches Capital“ (Acronym HERO)



### Auswirkungen einer Positiven Leadership Kultur (Forschungsergebnisse):

1. Mitarbeiter verhalten sich unterstützend und flexibel & können sich an organisationale Veränderungen besser anpassen
2. Engagement über festgelegte Arbeitsbereiche hinaus
3. Höhere Leistungsbereitschaft, Zufriedenheit & Bindung an das Unternehmen
4. Signifikant höhere positive Grundstimmung (Fokus der Aufmerksamkeit auf Stärken & Möglichkeiten)
5. Positiver Kreislauf zw. Führungskräften - Mitarbeiter/innen & Organisationskultur (Aufwärtsspirale)



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.