

# Das sind die Top 10 betriebsbedingten Kündigungsgründe

01. Stilllegung des Unternehmens
02. Wegfall des Arbeitsplatzes aufgrund von Umstrukturierungen
03. Insolvenz des Arbeitgebers
04. Auslagerung einzelner Produktionsschritte oder ganzer Abteilungen
05. Wegfall des Arbeitsplatzes durch Einführung neuer Fertigungsmethoden
06. Filialschließung
07. Stellenabbau infolge von Auftragsrückgängen
08. Mangelnde Finanzierung der Stelle durch Wegfall entsprechender Drittmittel
09. Einsatz moderner Techniken (KI, Automatisierung) als Ersatz für Arbeitskräfte
10. Umzug der Betriebsstätte oder des ganzen Unternehmens

(ArbeitsABC, Die 50 häufigsten Kündigungsgründe der Arbeitgeber, Februar 2022)