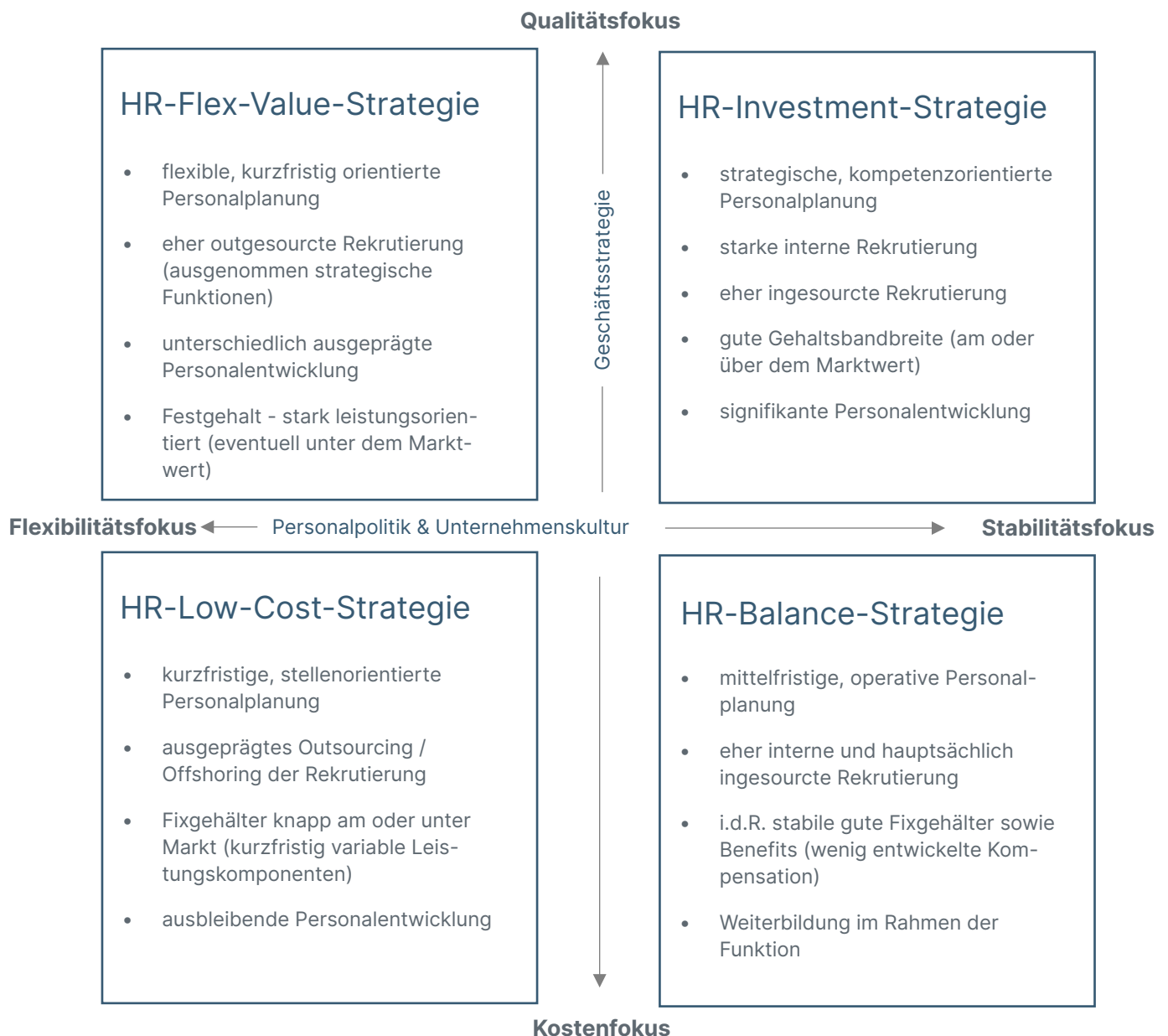


02/2022

Ihr systematischer Weg zur passgenauen HR-Strategie (Teil I)

Eine mit der Unternehmensstrategie abgestimmte HR-Strategie sorgt nicht nur für reibungslose, strategische interne Prozesse, sondern auch für einen wesentlichen Vorteil innerhalb des starken Wettbewerbs am Markt. Nicht nur Großunternehmen sollten auf eine passgenaue HR-Strategie setzen. Auch für kleine bis mittelständische Arbeitgeber hat die Entwicklung einer logischen HR-Strategie eine strategische Bedeutung. Doch wie sollte ein Unternehmen die Umsetzung angehen? In der ersten Ausgabe unserer Spotlight-Reihe „Ihr systematischer Weg zur passgenauen HR-Strategie“ zeigen wir Ihnen den ersten notwendigen Schritt innerhalb dieses systematischen Prozesses auf. Mehr dazu erfahren Sie in den kommenden Ausgaben dieser Reihe.

Schritt I: HR- Kernstrategie festlegen - welche Ausprägungen von HR-Inhalten kann erwartet werden?



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.