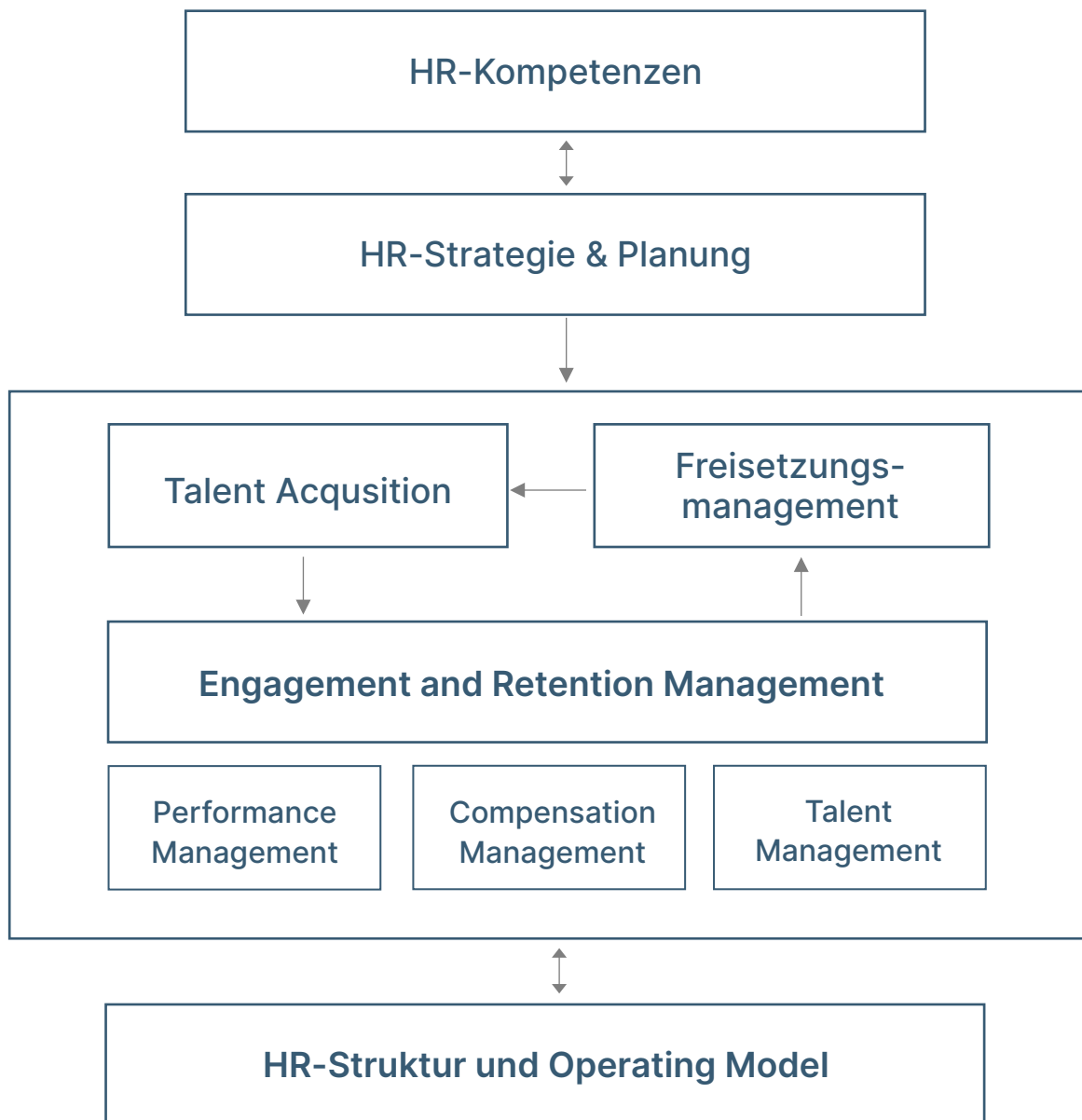


02/2022

Ihr systematischer Weg zur passgenauen HR-Strategie (Teil II)

Im ersten Teil unserer Ausgabe zum Thema „HR-Strategie“ haben wir Ihnen bereits den ersten Schritt in Richtung einer mit der Unternehmensstrategie abgestimmten HR-Strategie aufgezeigt. Ziel hierbei war es, zunächst eine Kernstrategie festzulegen und in diesem Zuge eine fundamentale strategische Positionierung des HR zu definieren. Innerhalb des zweiten Teils möchten wir Ihnen nun den Schritt „Personalstrategische Handlungsfelder ermitteln“ genauer beschreiben. Wie etablieren Sie personalstrategische Prioritäten optimal?

Schritt II: Die Ermittlung personalstrategischer Handlungsfelder - wie könnte es aussehen?



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.