

02/2022

## Ihr systematischer Weg zur passgenauen HR-Strategie (Teil III)

In unseren ersten beiden Ausgaben zum Thema „HR-Strategie“ haben wir Ihnen bereits den ersten sowie zweiten Schritt in Richtung einer mit der Unternehmensstrategie abgestimmten HR-Strategie aufgezeigt. Die Festlegung einer HR-Kernstrategie sowie die Definition einer fundamentalen strategischen Positionierung des HR werden im ersten Schritt durchgeführt. Im zweiten Schritt werden konkrete Handlungsfelder aus der Unternehmensstrategie abgeleitet. Um die systematische Vorgehensweise zur passgenauen HR-Strategie erfolgreich abschließen zu können, wird im letzten Schritt ein strategisches HR-Portfolio erstellt. Doch wie lassen sich die deduktiven und induktiven Entwicklungen operationalisieren? Dies möchten wir Ihnen gerne durch folgende Abbildung näher bringen.

### Schritt III: HR- Erstellung eines strategischen HR-Portfolios



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.