



# Kfm. Asset Management

03/2022 - Umfrageergebnisse

# Intro

Unsere Reihe **nEXperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an, wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

## Kfm. Asset Management

### Umfragehintergrund

**Zeitraum der Befragung:**  
10.01.2022 bis 11.03.2022

**Anzahl Teilnehmer:**  
57

**Art der Befragung:**  
Fragebogen (Fokus auf offene Fragen)

**Tool:**  
Survey Monkey

**Teilnehmerprofil:**  
Fachkräfte im Segment kfm. Asset Management

## Unternehmensgröße

In welcher Unternehmensgröße arbeiten Sie aktuell?

POSITION	ANTEIL
< 50 Mitarbeiter	24,97%
50-200 Mitarbeiter	36,53%
200-1000 Mitarbeiter	12,46%
>1000 Mitarbeiter	26,22%

## Trendthemen der Arbeitswelt 2022

Welche Trends nehmen Sie im Allgemeinen aktuell besonders stark wahr?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Digitalisierung (KI)	★ ★ ★ ★ ★
Flexibel Work / Mobiles Arbeiten	★ ★ ★ ★ ★
Work-Life-Balance	★ ★ ★ ★
ESG Agilität	★ ★ ★ ★
Office 4.0	★ ★ ★ ★
Nachhaltigkeit	★ ★ ★ ★
Outsourcing	★ ★ ★

## Trends im kfm. Asset Management?

Was ist nach Ihrem Empfinden der Haupttrend in Ihrer Jobrolle als kfm. Asset Manager? (Sammlung von Antworten)

- ESG / respektive Nachhaltigkeit der Liegenschaft
- Mieterzufriedenheit / Mieterbindung
- Digitalisierung von Arbeitsprozessen
- Remote-Arbeitsumgebung
- Investitionen in alternative Anlageklassen bleiben hoch

## Wandel der Jobrolle eines kfm. Asset Managers

Was denken Sie, wie verändern diese Trends Ihre Jobrolle in den nächsten 5 Jahren? (Sammlung von Antworten)

- Nachhaltigere Investments und folglich nachhaltigere Portfolios
- Langfristredite zählt stärker als heute
- Umrüstung der Immobilien hinsichtlich sämtlicher ESG Themen  
(modernere Technik und Ablesesysteme & regenerativ Energie, sozialbewusste Mieter)
- Datenqualität rückt in den Vordergrund und einheitliche Definitionen müssen in der Branche geschaffen werden
- Bessere regionale Kenntnisse
- Agiles Arbeiten
- zahlenlastiger, analytischer (>Datenmenge)

## Agile Arbeitsmethoden

Welche agilen Methoden werden bei Ihnen im Unternehmen derzeit bereits angewendet?

THEMEN	HÄUFIGKEIT
Task Board	★ ★ ★ ★ ★
Design Thinking	★ ★ ★ ★ ★
SCRUM	★ ★ ★ ★
Timeboxing	★ ★ ★
Use Cases	★ ★ ★
Earned Value	★ ★
WIP-Limits	★
Daily-Standup Meetings	★

## Routineaufgaben

Welche Ihrer täglichen Routineaufgaben hätten das Potential durch einen Computer ausgeführt zu werden?

(Sammlung von Antworten)

- Budgetabgleich
- Reporting
- Cashflow-Überwachung
- Forderungsmanagement
- Datenverarbeitung
- Kurzcheck von Objektangeboten
- Investitionsrechnung
- Freigabe von Vermietung

## Routineaufgaben

Wenn Ihre Routineaufgaben automatisiert werden, worauf könnten Sie sich dann in Ihrem Job stärker fokussieren?

(Sammlung von Antworten)

- Networking
- Business Development
- Mitarbeiterführung
- Mieterkontakte
- Objektoptimierung
- Vermarktungsstrategien
- Neuausrichtung von Liegeschaften
- Performanceoptimierung
- Marktkenntnisse weiterentwickeln
- Strategieplanung
- Datenqualität

## Routineaufgaben

Zu wie viel Prozent wären folgende Routineaufgaben Ihrer Meinung nach automatisierbar?

...Steuerung und Kontrolle des Property Management.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	12,34%
20-50 Prozent	62,56%
50-70 Prozent	24,76%
70-90 Prozent	0,00%
100 Prozent	0,00%

Im Durchschnitt zu  
**46 %**

...Koordination kaufmännischer und technischer Dienstleister.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	11,29%
20-50 Prozent	52,18%
50-70 Prozent	24,21%
70-90 Prozent	12,32%
100 Prozent	0,00%

Im Durchschnitt zu  
**63 %**

...Ausgestaltung des Vertragsmanagements.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	14,29%
20-50 Prozent	10,03%
50-70 Prozent	37,69%
70-90 Prozent	25,41%
100 Prozent	12,58%

Im Durchschnitt zu  
**71 %**

...Begleitung der Due-Diligence-Prüfung mit externen Beratungsunternehmen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	11,29%
20-50 Prozent	25,32%
50-70 Prozent	37,54%
70-90 Prozent	12,41%
100 Prozent	13,44%

Im Durchschnitt zu  
**69 %**

...Wirtschaftlichkeitsberechnungen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	0,00%
20-50 Prozent	0,00%
50-70 Prozent	25,87%
70-90 Prozent	62,50%
100 Prozent	12,44%

Im Durchschnitt zu  
**82 %**



...Dokumentation und Reporting.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	0,00%
20-50 Prozent	0,00%
50-70 Prozent	25,13%
70-90 Prozent	12,32%
100 Prozent	62,55%

Im Durchschnitt zu  
**89 %**

...Überwachung im Bereich Cash-Flow, Kosten und Zahlungen.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	0,00%
20-50 Prozent	0,00%
50-70 Prozent	24,86%
70-90 Prozent	62,23%
100 Prozent	12,91%

Im Durchschnitt zu  
**75 %**

...Entwicklung und Umsetzung von nachhaltigen Vermietungsstrategien.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	12,43%
20-50 Prozent	50,21%
50-70 Prozent	37,36%
70-90 Prozent	0,00%
100 Prozent	0,00%

Im Durchschnitt zu  
**29 %**

...Wettbewerbsanalyse sowie die Beurteilung möglicher Standort-, Objekt- und bewertungsspezifischer Risiken.

AUTOMATISIERBAR ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	25,45%
20-50 Prozent	24,87%
50-70 Prozent	25,77%
70-90 Prozent	12,02%
100 Prozent	11,89%

Im Durchschnitt zu  
**39 %**

Was würden Sie sagen, zu wie viel Prozent ist Ihr Unternehmen in Routinetätigkeiten in Ihrer Abteilung bereits automatisiert?

BEREITS AUTOMATISIERT ZU...	ANTEIL DER BEFRAGTEN
0-20 Prozent	37,24%
20-50 Prozent	36,52%
50-70 Prozent	13,73%
70-90 Prozent	11,98%

Im Durchschnitt zu  
**39 %**

## Fazit

Viele Unternehmen haben es bereits verstanden - der digitale Wandel ist gerade aufgrund der Pandemie verstärkt in nahezu allen Bereichen der Arbeitswelt angekommen. Die Automatisierung wesentlicher alltäglicher (Routine-)Prozesse sowie der Einsatz agiler Arbeitsmethoden sind demnach wesentliche Bestandteile des technologischen Fortschritts, um als Unternehmen effektiv und zukunftsicher agieren zu können. Jobrollen entwickeln sich weiter - neue Chancen entstehen. Der Zeitaufwand für klassische Routineaufgaben kann durch den Einsatz smarterer Automatisierungstools auf das Minimum reduziert werden. Kapazitäten werden geschaffen, der Fokus neu gesetzt. Gerne können Sie jederzeit uns als Berater rund um das Thema kontaktieren. Wir zeigen Ihnen erste Einblicke in die Welt der kfm. Asset Manager. Wie steht es hier um die aktuellen Trendthemen? Wir freuen uns sehr über einen aktiven Austausch und helfen Ihnen gerne bei Fragen und Anregungen - Kandidaten und Unternehmen.

# nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

## Wir sind an 6 Standorten für Sie da!

### **Standort Hamburg**

nexpera GmbH  
Schauenburgerstr. 10  
20095 Hamburg

### **Standort Frankfurt**

nexpera GmbH  
Speicherstr. 57-59  
60327 Frankfurt

### **Standort Heidelberg**

nexpera GmbH  
Ziegelhäuser Landstr. 39  
69120 Heidelberg

### **Standort Essen**

nexpera GmbH  
Nordhofstraße 2  
45127 Essen

### **Standort München**

nexpera GmbH  
Innere Wiener Str. 36  
81677 München

### **Standort Münster**

nexpera GmbH  
Hafenweg 24 a  
48155 Münster