



# ESG-Management

03/2022 - nexpera Research

# Intro

Unsere Reihe **nexperaECHO** untersucht nah am Kandidatenmarkt Trends, Stimmungen und Präferenzmuster. Profilscharf ausgerichtet auf mehr als 25 Jobrollen und Karrierebereiche. Unsere Untersuchungen setzen da an wo wertvolle Einblicke entstehen: beim Kandidaten direkt. Dreimal jährlich sammeln wir mittels gezielter Umfragen jobspezifische Eindrücke und Perspektiven. Bundesweit aggregiert. Auf Wunsch mit regionalem Blick geschärft. Für Kandidaten ein hilfreicher Gradmesser der eigenen Gedanken. Für Unternehmen ein wertvoller Einblick in die Mechanismen des Gesamtmarktes. Im Rahmen unserer Beratungsleistungen bringen wir dieses Wissen direkt in die Karriereplanung von Fachkräften bzw. der Suche nach dem optimal passenden Mitarbeiter ein. Unsere Berater können dabei punktgenau helfen: mit detaillierten Insider-Infos und Trendbarometern und einem regionalen Netzwerk zu den besten Talenten und Unternehmen in vielfältigen Karrierebereichen.

# ESG-Management

## nexpera-Research

**Zeitraum der Analyse:**

01/22 - 03/22

**Analyse unter:**

ESG-Manager:innen

## Gehaltsstrukturen

Was möchte ein/e ESG-Manager:in im Durchschnitt verdienen?

80.000 Euro - 150.000 Euro

## Aktuelle Position

Wie lange sind ESG-Manager:innen in ihren aktuellen Position?

1 Jahr	35 Prozent
1-2 Jahre	25 Prozent
2-5 Jahre	30 Prozent
> 5 Jahre	10 Prozent

## Berufserfahrung

Welche Berufserfahrung bringen die ESG-Manager:innen mit?

< 5 Jahre	15 Prozent
5-10 Jahre	20 Prozent
> 10 Jahre	65 Prozent

> 85 Prozent haben langjährige Berufserfahrung - beschäftigen sich aber erst seit kurzem mit der Thematik ESG-Management.

## Ausbildung

Welche Ausbildungen bringen die ESG-Manager:innen mit?

Technisch: Architektur, Bauingenieurwesen	30 Prozent
Kaufmännisch: Wirtschaftsingenieur /-wissenschaften	60 Prozent
Juristisch: Rechtswissenschaftlicher Abschluss	10 Prozent

## Wechselbereitschaft

Wie steht es um die Wechselbereitschaft der ESG-Manager:innen?

Die Wechselbereitschaft der spezialisierten ESG-Manager:innen ist vergleichbar mit den der Asset Manager:innen im Real Estate Sektor.

Großer Marktanteil der Fachkandidaten ist zufrieden mit bestehendem Job und nicht auf Suche. Dieses Segment ist auch kaum aktivierbar für Karriere-diskussionen.	40 Prozent
Größter Marktanteil mit Fachkandidaten, die immer mal wieder über Ver-änderung nachdenken. Schwer aktivierbares Segment – jedoch mit maßgeschneiderten Inhalten und Services möglich.	50 Prozent
Kleinerer Marktanteil der Fachkandidaten ist dann erkennbar aktiv auf der Suche.	10 Prozent

Der größte Marktanteil (90 Prozent) mit Fachexperten betreibt zunehmend „Window-Shopping“ und sieht sich Optionen an. Dieser ist durch passende Karriereimpulse aktivierbar. Es gilt jedoch, diese wirklich optimal auf die individuelle Situation zuzuschneiden.

## Fazit - Unsere Einschätzung für Sie

Zusammenfassend kann man sagen, dass eine Anzeige, die nur den Markt an aktiv tätigen Bewerbern anspricht, mit hoher Wahrscheinlichkeit zu keinem gewünschten Ergebnis führt. Die Identifizierung und die Selektion an geeigneten Bewerbern mit ESG-Kenntnissen ist sehr sourcing-lasstig und sehr aufwändig.

Aufgrund der jungen Fachspezifizierung sollte man auch sehr flexibel bzgl. dem Qualifikationsprofil der Bewerber sein. Also weniger jahrelange Erfahrung erwarten, sondern den Fokus auf die Motivation und den Willen, sich in neue Themen einzuarbeiten in den Vordergrund stellen.

# nexpera

nexpera ist ein hochspezialisiertes Personalberatungs- und Coachingunternehmen mit einem qualitativen Versprechen: „wirkungsvoll sein“ - für Unternehmen und Kandidaten gleichermaßen. Wir verstehen uns als Initiator für langfristige Bindungen und führen Unternehmen und Kandidaten zum idealen Zeitpunkt zusammen. Wir geben Impulse für Karrieren und begleiten sie. Für Unternehmen bieten wir neue Instrumente der Kandidatengewinnung. Für Kandidaten sind wir Insider und Kontaktknoten zu den besten Chancen. Entlang des gesamten Karrierezyklus.

Dabei konzentrieren wir uns auf vielfältige Kompetenzfelder in den Bereichen: Finance, Tax, HR, Legal und Digital. Unsere Kunden: namhafte Börsenunternehmen, Hidden-Champions aus dem Mittelstand sowie aufstrebende Wachstumsunternehmen und Innovatoren aus verschiedenen Branchen. Unsere Kandidaten: exzellent ausgebildete Fach- und Führungskräfte zwischen 2-10+ Jahren Berufserfahrung.

## Wir sind an 6 Standorten für Sie da!

### Standort Hamburg

nexpera GmbH  
Schauenburgerstr. 10  
20095 Hamburg

### Standort Frankfurt

nexpera GmbH  
Speicherstr. 57-59  
60327 Frankfurt

### Standort Heidelberg

nexpera GmbH  
Ziegelhäuser Landstr. 39  
69120 Heidelberg

### Standort Essen

nexpera GmbH  
Nordhofstraße 2  
45127 Essen

### Standort München

nexpera GmbH  
Innere Wiener Str. 36  
81677 München

### Standort Münster

nexpera GmbH  
Hafenweg 24a  
48155 Münster