

03/2022

## Female Leadership Management (Teil III)

In unseren letzten beiden Ausgabe unserer Spotlight-Reihe „Female Leadership Management“ (Teil I und II) haben wir Ihnen bereits aufgezeigt, inwiefern sich Männern und Frauen im Führungsverhalten unterscheiden, in welchen Leadership-Rollen Frauen 2021 am meisten vertreten waren und wie Sie durch gezielte Planung und Steuerung das Konzept des „Female Leadership Managements“ auch in Ihrem Unternehmen zielführend etablieren können. Doch wie hat sich der Frauenanteil innerhalb der Leadership-Rollen 2022 verändert und welchen Einfluss hatte bzw. hat Covid-19?

### In welchen Leadership-Rollen sind Frauen 2022 weltweit am meisten vertreten?

Human Resources (HR) Director	39 Prozent	
Chief Finance Officer (CFO)	37 Prozent	
Chief Executive Officer (CEO) / Managing Director	24 Prozent	
Chief Marketing Officer (CMO)	24 Prozent	
Chief Operation Officer (COO)	23 Prozent	
Chief Information Officer (CIO)	19 Prozent	

### Wie beeinflusst Covid-19 die Geschlechterverteilung in der Berufswelt?

#### Was denken die Unternehmen?

**62 Prozent** ...glauben, dass es noch unklar ist, welche Auswirkungen Covid-19 auf den Karriereweg von Frauen hat.

**73 Prozent** ...sagen, dass sie seit Covid-19 im Unternehmen neue Arbeitsweisen nutzen, um ein integrativeres Umfeld für weibliche Talente zu schaffen.

**73 Prozent** ...gehen davon aus, dass neue Arbeitspraktiken den Karriereweg von Frauen langfristig zugute kommen werden.

**62 Prozent** ...sind davon überzeugt, dass Frauen während der Pandemie von neuen Arbeitspraktiken profitiert haben.

**61 Prozent** ...spüren seitens Stakeholdern Druck, als Folge von Covid-19 eine Ausgewogenheit der Geschlechter zu erzielen bzw. aufrechtzuerhalten.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.