


04/2022

Diversity 2022 - der Erfolgsfaktor Ihres Unternehmens (Teil II)






In welchen Gruppen besteht für deutsche Unternehmen Nachholbedarf beim Thema Diversity?

Förderung älterer Arbeitnehmer*innen	50,6 Prozent	
Chancengleichheit bei Beförderung	50,5 Prozent	
Inklusion von Menschen mit Behinderung	49,1 Prozent	
Frauen in Führungspositionen	46,2 Prozent	
Flexible Arbeitsmodelle & familienfreundl. Arbeiten	40,2 Prozent	

Diversity 2022 - Quick Facts

<p>76,4 Prozent</p> <p>...der Frauen müssen härter für Anerkennung und Beförderung arbeiten als Männer</p>	<p>70,1 Prozent</p> <p>Bei einer Neubesetzung einer Position haben Männer deutlichen Vorteil gegenüber weiblichen Bewerberinnen.</p>
<p>39,6 Prozent</p> <p>Diversity spielt 2022 eine (eher) große Rolle für deutsche Unternehmen.</p>	<p>67,8 Prozent</p> <p>Ein fest verankertes Diversity Management wirkt sich sehr positiv auf den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens aus.</p>

Welche Erfolge nehmen Unternehmen aufgrund einer vielfältiger Strukturen wahr?

Positives Unternehmensimage	65,7 Prozent	
Steigerung der Mitarbeitermotivation	64,6 Prozent	
Besserer Umgang mit Fachkräftemangel	57,7 Prozent	
Erschließung neuer Zielgruppen	56,0 Prozent	
Stärkere Innovationsfähigkeit	54,6 Prozent	

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.