

05/2022

New Hiring - Vorsprung im Kampf um die besten Talente (Teil III)

Mit welchen Faktoren positionieren sich Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber?

(werden im Bewerbungsgespräch von HR-Mitarbeiter:innen besonders stark thematisiert)



Wie können Sie als Personaler das Konzept „New Hiring“ unterstützen?

- 1. Unternehmenskultur im Bewerbungsgespräch thematisieren*
 - 2. Active Recruiting*
 - 3. Intelligentes Bewerbungsmanagement*
 - 4. Die perfekte Candidate Journey -Touchpoints aktiv gestalten*
 - 5. New Pay - alternative Vergütungssysteme*
-

91 Prozent der HR-Profis nennen die Attraktivität als Arbeitgeber als wichtigster Stellhebel für eine erfolgreiche Personalrekrutierung.

Bei Bewerbungsgesprächen ist laut Angaben der HR-Mitarbeiter:innen die Höhe des Gehalts in **83 Prozent** der Fälle das zentrale Thema.

77 Prozent der HR-Mitarbeiter sehen großen Vorteil durch digitale Lösungen.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.