

## Human Resources

# Das sind die wesentlichen Kennzahlen zur Senkung von Personalkosten

Gesamte Performance	Projekte der HR	Prozessoptimierung
<p>Fluktuationsrate des gesamten Personalbestands</p> <p>Kündigung seitens des Arbeitnehmers</p> <p>Statistiken der Kündigungsgründe</p> <p>Fehlzeitenrate und -verhalten</p> <p>Recruiting</p>	<p>Effizienz (Anzahl Projekte, erfolgreiche Abschlüsse)</p> <p>Effektivität (Leistung durch Belegschaft)</p>	<p>Analyse, ob die Projekte zielführend sind</p> <p>Prüfung von Kennzahlen auf Effizienz und Effektivität</p> <p>Erstellung von Metriken zur Prozessoptimierung</p>

(Quelle: "Personalkennzahlen: Wie Sie die 11 wichtigsten Metriken bestimmen und optimieren", [harbinger-consulting.com](https://www.harbinger-consulting.com))