

# Interim Management

## Interim Manager als Lösung für interne Engpässe

### Die Top Herausforderungen

67 % Verlust an Mitarbeiter Relations

67 % Einarbeitung neuer Mitarbeiter

20 % Fehlende digitale Infrastruktur

### Mehrwert für Unternehmen

31 % Neubesetzung leitender Positionen

15 % Interne organisatorische Umstrukturierung

13 % Implementierung neuer Projekte & Strategien

### In diesen Bereichen können sich Unternehmen künftig entwickeln

1. Anpassungsfähigkeit und Flexibilität in der Arbeitsorganisation (77 %)

2. Digitalisierung von bestimmten Arbeitsprozessen (44 %)

3. Interne Umstrukturierung (20 %)

(Quelle: European Interim Management Market Report 2021-2022)