

08/2022

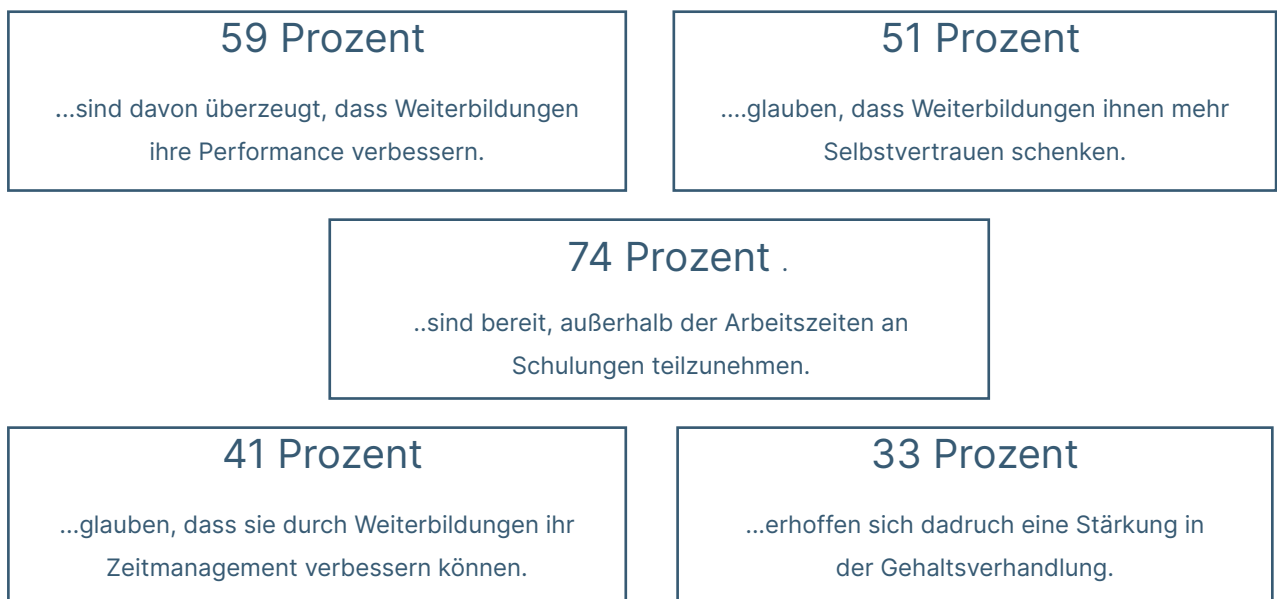
Die wichtigsten Personalkennzahlen - Ihr Vorteil im HR (Teil II)

Im ersten Teil unserer Spotlight-Reihe zum Thema „Personalkennzahlen - Ihr Vorteil im HR“ haben wir Ihnen die ersten Kennzahlen zum Umgang mit dem Fehlzeitmanagement und Ermittlung der Performance vorgestellt. Nun möchten wir Ihnen weitere Metriken aufzeigen - Stichwort: Weiterbildung. Welche wesentlichen Kennzahlen sollten Sie hier beachten und welche Vorteile bringen diese im HR mit sich?

Kennzahlen: Weiterbildung und lebenslanges Lernen

	Wann eingreifen?	Ihr Vorteil im HR?
1. Schulungskosten pro Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> Zu hohe Kosten, welche die Mitarbeiterproduktivität einschränken 	<ul style="list-style-type: none"> Transparenz der Kosten für Schulungen
2. Index zur Effektivität einer Schulung	<ul style="list-style-type: none"> Individuelle Lernziele werden nicht erreicht und Schulungen bleiben unwirksam 	<ul style="list-style-type: none"> Messung der Effektivität jeder Weiterbildung
3. Effizienz jeder Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> Das Angebot der Schulungen wird mit geringen Maß an Engagement angenommen 	<ul style="list-style-type: none"> Ermittelt die Ergebnisqualität, indem der Zusammenhang zwischen Angebot und Nachfrage ermittelt wird

Das denken Arbeitnehmer:innen über Weiterbildungsmöglichkeiten



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.

(Quelle: „Personalkennzahlen: Wie Sie die 11 wichtigsten Metriken bestimmen und optimieren“, harbinger-consulting.com)