Human Resource

Diese Faktoren sind für Bewerber im Recruiting besonders relevant

HR-Verantwortliche sollten im Recruiting....

1. die Unternehmenskultur und ihre Vorteile klar kommunizieren.
2. proaktiv auf Talente zugehen und die Great Resignation zum Vorteil machen.
3. das Bewerbermanagement nutzerfreundlich und effektiv gestalten, um keinen Raum für Fluktuation zu generieren.
4. Touchpoints konkret definieren, um den besten ersten Eindruck des Unternehmens zu hinterlassen.
5. Gehaltsstrukturen, monetäre Vorteile und Boni offen kommunizieren.

(Quelle: "New Hiring Report" XING)

© 2022 nexpera GmbH

nexpera INSIGHTS