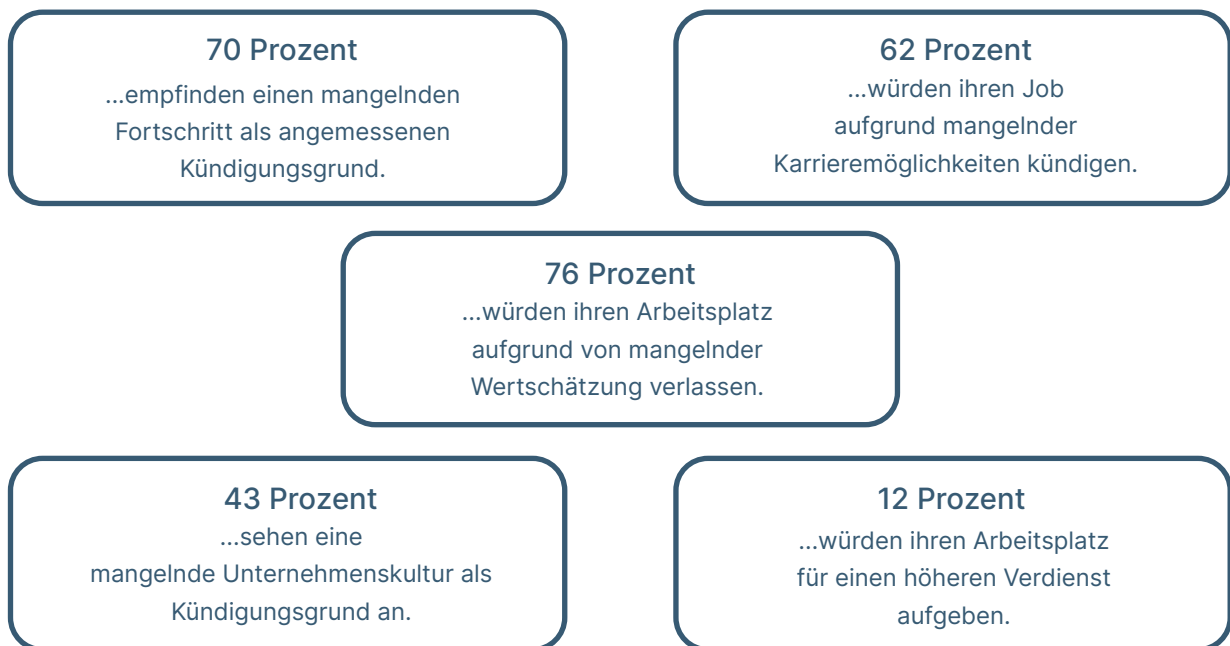


10/2022

The Big Quit - Wieso kündigen Mitarbeiter? (Teil I)

Die Arbeitswelt ist ein besonderes Phänomen ständigen Wandels. Sie ist durch Generationen geprägt und steht kaum still. Im kontemporären Zeitalter zeichnet sich die Arbeitswelt durch willensstarke Mitarbeiter, welche die Sinnhaftigkeit ihrer Arbeit hinterfragen aus. Immer mehr Mitarbeiter verlassen ihren Arbeitsplatz aus verschiedenen Gründen und sind auf der Suche nach einer modernen und flexiblen Arbeitsstätte. Was zunächst die Töne einer Renaissance der Arbeitswelt erklingen lässt, ist für Unternehmen eine defizitäre Revolution. Doch wieso verlassen Mitarbeiter ihre Unternehmen und was lässt sich dagegen tun?

Das sind die Top-Kündigungsgründe der Mitarbeiter



So können Kündigungen verhindert werden

1. Unternehmenskultur ernst nehmen und in den täglichen Arbeitsalltag aktiv implementieren.
2. Work-Life Balance fördern und dem Personal das nötige Vertrauen schenken.
3. Wertschätzung aktiv in die Kommunikation einbauen, um Mitarbeitermotivation zu steigern.
4. Respekt dem Personal gegenüber äußern und ein Gefühl von Equality kommunizieren.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.