

Diese Anforderungen stellen Rechtsberater an ihren Arbeitgeber

Realität der Umsetzung

1.	Berufliche Entwicklung & gute Aufstiegschancen	39 Prozent
2.	Work-Life Balance/angemessene Workload	40 Prozent
3.	Investments in Hilfstool für den Arbeitsalltag	37 Prozent
4.	Anerkennung & klarer Sinn in ihrer Arbeit	34 Prozent
5.	Präzise Zielorientierung des Arbeitgebers	41 Prozent
6.	Marktgerechte Vergütung	42 Prozent
7.	Diversity & integrative Unternehmenskultur	36 Prozent
8.	Arbeitsplatzsicherheit	43 Prozent
9.	Anspruchsvolle & hochwertige Projekte	39 Prozent
10.	Hybrid/remote Arbeitsmodelle	38 Prozent

(Quelle: "The Wolters Kluwer Future Ready Lawyer" Studie 2022)