

11/2022

Employee Engagement & Zufriedenheit im Fokus (Teil II)

Die Problematik des Fachkräftemangels bleibt weiterhin den Charts der Arbeitswelt. Branchenweit mangelt es an talentiertem Fachpersonal und setzt Unternehmen in ihrer Wirtschaftlichkeit stark zurück. Ansteigende Tendenzen zur personalseitigen Kündigung in Zusammensetzung mit dem demografischen Wandel, versetzen Arbeitgeber unter enormen Druck zu handeln und Lösungen rasant zu implementieren. Die Frage, welche sich Unternehmen in der Debatte nun stellen ist, wie sie ihre Mitarbeiter halten und ihre Zufriedenheit steigern können.

Employee Experience als Schlüsselfaktor



Inspirieren

...um den Mitarbeitenden ein Gefühl von Zusammengehörigkeit zu vermitteln.



Informieren

...und das Personal in das Unternehmensgeschehen einbinden, um sie aktiv zu beteiligen.



Anerkennen

...indem individuelle Ziele gemeinsam im Unternehmen gefeiert werden.



Entwickeln

...und dem Personal zu helfen, sich auf professioneller und persönlicher Ebene zu entfalten.



48 Prozent der Arbeitnehmenden sind der Meinung, dass sie problemlos einen neuen Arbeitsplatz finden könnten.

Mit diesen Mitteln kann das Employee Engagement gesteigert werden



Kommunikation

...innerhalb des Teams pflegen und fördern, um die Teamkultur zu optimieren und zu stärken.



Wohlbefinden

...des Teams priorisieren und ihnen Hilfsmittel zur Verfügung stellen.



Verantwortung

...klar definieren und delegieren, um Ziele konkret zu gestalten & somit langfristig zu motivieren.



Feedbackplan

...konzipieren, um das gewonnene Feedback in Aktion umsetzen zu können.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.