

# Post Pandemie Performance Management - Das hat sich verändert

## 46 Prozent der Mitarbeitenden

...geben an, dass ihre Führungskräfte One on One Gespräche nur noch virtuell führen.



### HR aufgepasst

Nur 43 Prozent der befragten Arbeitnehmenden geben an, dass sich die Dynamik zwischen ihnen und ihrem Manager durch regelmäßige Leistungsgespräche verbessert.

## 36 Prozent der Mitarbeitenden

...führen an, dass ihre Vorgesetzten seit der Pandemie häufiger persönliche Gespräche aufsuchen.

## 42 Prozent der Mitarbeitenden

...erklären, dass ihre Manager sich mit Themen neben ihrer Leistung befassen (z.B. das Wohlergehen des Personals)



### Mitarbeiteraussagen im Fokus

Nur 7 Prozent der Befragten empfinden, dass ihre Vorgesetzten für Leistungsgespräche genügend geschult sind.

## 31 Prozent der Mitarbeitenden

...berichten, dass sich die Zielsetzung ihres Unternehmen an den Wandel der Arbeitswelt anpasst.

(Quelle: "The Future of Performance Management 2022-23", hr.com)