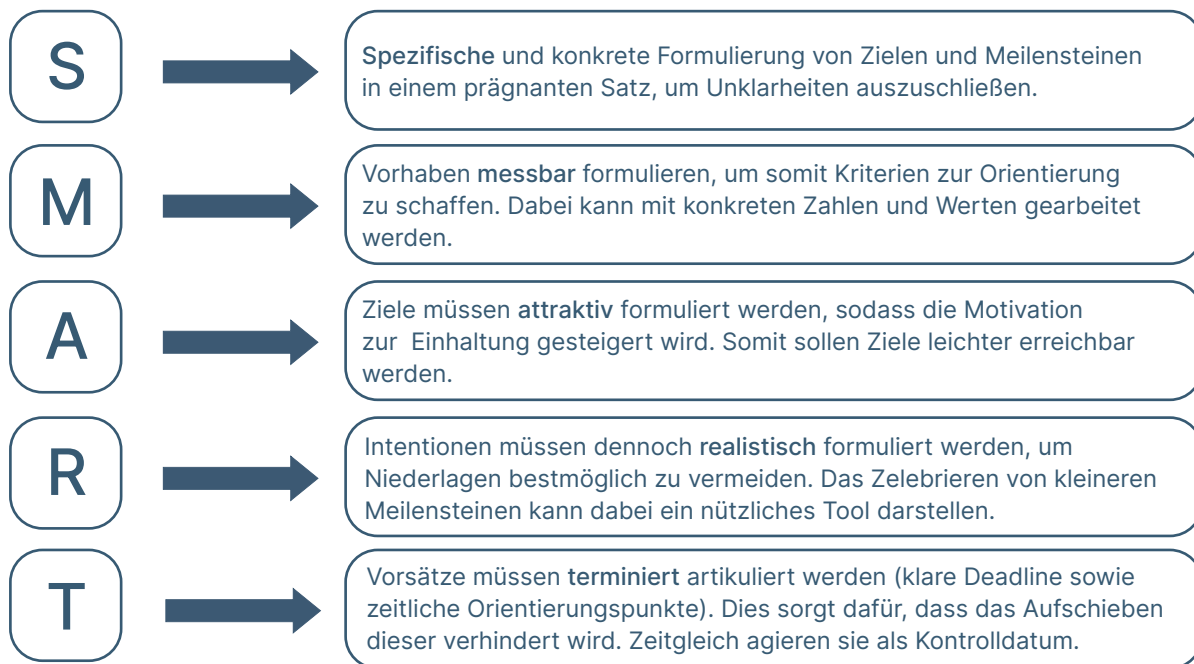


01/2023

Coaching Cheat Codes - Das SMART-Modell im Fokus

Mangelnde Motivation und unklare Perspektiven befinden sich im Kern von fehlender Angestelltenzufriedenheit und deren Bindung an eine Organisation. In Zeiten von radikalen Engpässen in Bezug auf talentiertes Fachpersonal ist der Appell an Unternehmen, ihre Mitarbeitenden zu motivieren, besonders prägnant. Das SMART-Modell kann im angeführten Kontext als Analysetool agieren, indem Arbeitnehmende Bereiche, mit denen sie unzufrieden sind, konkret evaluieren können. Durch konkrete Zielsetzungen soll das professionelle Wohlbefinden gesteigert werden. Doch wie genau ist das SMART-Modell anzuwenden?

Das SMART-Modell im Überblick



Beispiele für eine Umsetzung des SMART-Modells

- | | |
|-------------|--|
| Spezifisch | <ul style="list-style-type: none"> • Ich möchte Aspekt X innerhalb meines Arbeitsalltags optimieren. |
| Messbar | <ul style="list-style-type: none"> • Ich werde jede Woche meine Arbeitsergebnisse präzise evaluieren. |
| Attraktiv | <ul style="list-style-type: none"> • Ich steigere meine Produktivität, um professionell zu wachsen. |
| Realistisch | <ul style="list-style-type: none"> • Ich möchte wöchentlich kleine Erfolge feiern. |
| Terminiert | <ul style="list-style-type: none"> • Ich werde bis zum [Datum] meine Ziele erreichen. |

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.