

03/2023

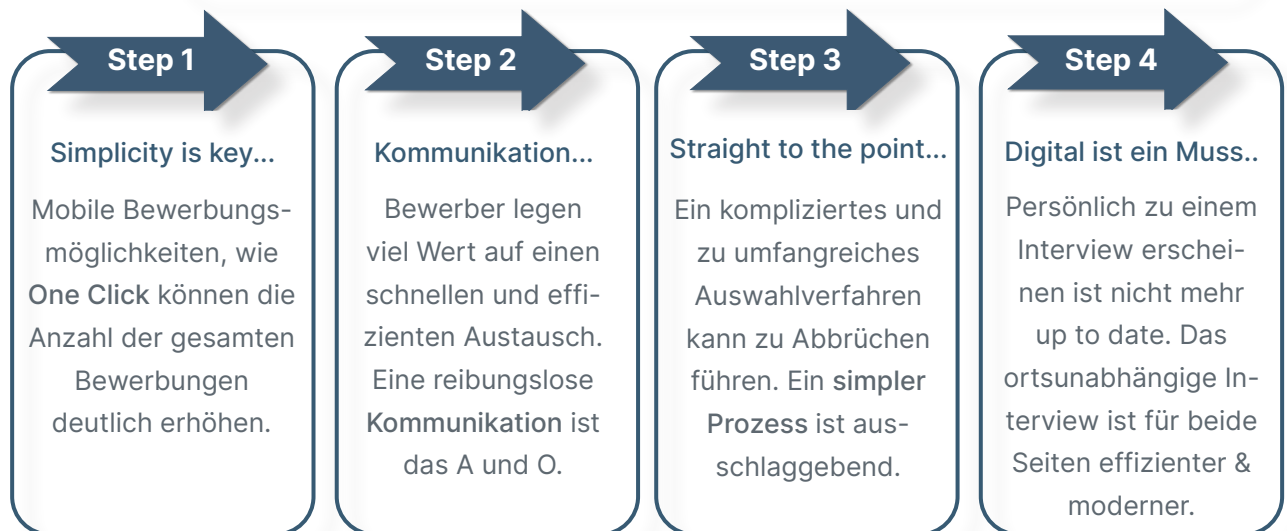
## Employee Shortage - Was können Unternehmen tun? (Teil II)

Der branchenweite Fachkräftemangel beschäftigt den kontemporären Arbeitsmarkt weiterhin und stellt eine Kernproblematik für Unternehmen und ihre Personalverantwortlichen dar. Unternehmen müssen interne Strukturen analysieren und optimieren, um eine konkrete Strategie zu entwickeln und somit geeignet Kandidaten für ihr Unternehmen zu gewinnen. Dabei wandert der Fokus vermehrt auf den Kandidaten selbst und sein Wohlbefinden innerhalb des Rekrutierungsprozesses. Doch welche Faktoren sind während der Bewerbung am relevantesten und was können Unternehmen konkret dazu beitragen?

### Unternehmen aufgepasst - Die Candidate Experience macht's aus!



64 Prozent der Talente entscheiden sich gegen eine Bewerbung, obwohl die Position eigentlich zu ihnen gepasst hätte.



### Mit diesen Schritte zu einer erfolgreichen Anstellung



**1. Schritt:** Kanäle analysieren, auf denen sich potenzielle Kandidaten bewegen. Nur so können diese gefunden und gezielt angesprochen werden.



**2. Schritt:** Unternehmen müssen sich vorab genau überlegen, welche Daten sie konkret von ihren Bewerbern benötigen, um den Bewerbungsprozess nicht unnötig zu verlängern.



**3. Schritt:** Time-To-Hire so kurz wie möglich halten, indem vom 08/15 Bewerbungsprozess abgesehen wird.



**4. Schritt:** Ein starkes Recruiting-Team ist das A und O. Aufgaben müssen vorab klar definiert werden, um die Effizienz zu erhöhen.



**5. Schritt:** Kurze Reaktionszeit und ein laufender Austausch mit dem Kandidaten sind ausschlaggebend für eine positive Candidate Experience.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.