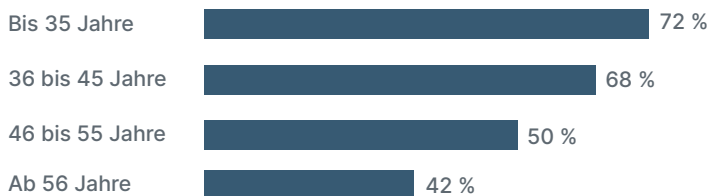


10/2023

Mitarbeiterführung der modernen Zeit - Das macht eine gute Führungskraft 2023 aus (Teil II)

Im ersten Teil unserer Spotlight-Reihe „Mitarbeiterführung der modernen Zeit - Das macht eine gute Führungskraft 2023 aus“ haben wir Ihnen bereits die sieben wirksamsten Führungsmodelle der modernen Arbeitswelt und deren Führungskompetenzen vorgestellt. Wichtig ist es dabei, die Loyalität nicht zu vergessen. Nicht nur von Mitarbeitern sollte ein loyales Verhalten gegenüber des Unternehmens gegeben sein. Auch Führungskräfte können ihre Loyalität ihren Angestellten gegenüber äußern, indem sie diese fördern. Berufliche Weiterbildungen und die Chance auf Perspektiven sind heute sogar essenziell. Im zweiten Teil unserer Spotlight-Reihe erfahren Sie mehr dazu.

Wie stehen Arbeitnehmende zu beruflichen Weiterbildungen?



Überwiegend jüngere Generationen lassen würden berufliche Weiterbildungen in Anspruch nehmen.

Wie können Führungskräfte ihre Mitarbeiter bei der Weiterbildung unterstützen?

1. Bedarfsermittlung (angepasst an individuelle berufliche Ziele)
2. Finanzielle Unterstützung (Investition in die Karriere)
3. Zeitliche Flexibilität/ Arbeitszeiten für Weiterbildungsaktivitäten
4. Mentoring und Coaching (persönliche Anleitung & Support)
5. E-Learning-Plattformen (selbstständiges Lernen)
6. Karriereentwicklungsgespräche
7. Anerkennung und Belohnung
8. Netzwerkmöglichkeiten (Konferenzen, Fachveranstaltungen, etc.)
9. Fortbildungsplanung

So baut man eine empathische Führung auf



Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.