SPOTLIGHT

nexpera
WIRKUNGSVOLL REKRUTIEREN.

10/2023
Aktuelle Entwicklungen im Interim Management (Teil I)

Das Interim Management ist Problemlöser für Unternehmen jeder Größenordnungen und gefragter denn je. Besonders in Zeiten des Fachkräftemangels und branchenweiten Engpässen scheinen Interim Manager und Freelancer die goldene Lösung zu sein. Bei mangelnder Kapazität auf Mitarbeiterebene wird der temporäre Einsatz von Interim Managern (erfahrene Führungskräfte) somit immer beliebter. Auf Führungs- oder Projektebene werden diese gewinnbringend für einen gewissen Zeitraum beschäftigt. Ihre Aufgabe ist es Unternehmen nachhaltig nach vorne zu bringen. Wie sieht hier die aktuelle Entwicklung aus? Wo finden sie den meisten Einsatz und was sind die wesentlichen Vorteile?

In der ersten Ausgabe unserer neusten Spotlight-Reihe „Aktuelle Entwicklung im Interim Management" möchten wir Ihnen aktuelle Zahlen & Fakten des Interim Managements aufzeigen.

Interim Management 2023 - Quick Facts

33 Prozent Changemanagement

...der wichtigste Grund für den Einsatz von Interim Managern ist das Changemanagement (13 % „besondere Kompetenzen", 11 % Krisenmanagement).

33,8 Prozent C-Level

...knapp 40 Prozent stammen aus dem Bereich C-Level, 11,4 Prozent aus Finance, 9 Prozent aus Sales.

Durchschnittlich 950 EUR Tagessatz

...durchschnittliche internationale Interim Tagessatz beträgt 950 EUR. Seit 2021 um 7,3 Prozent angestiegen (in Dtl. 2022 Tagessatz bei 1.083 EUR).

48,7 Prozent Auftrag von großen Unternehmen

...Fast 50 Prozent aller Unternehmen, die Interim Manager beauftragen, haben >250 MA. 85 Prozent der Interim Auftraggeber sind private Unternehmen.

Was schätzen Unternehmen an Interim Managern?

...vor allem ihre Fähigkeit zur strategischen & operativen Umsetzung, ihre umfassende Erfahrung sowie ihre konsequente Zielorientierung.

70,1 Prozent der Interim Manager sehen Wichtigkeit...

...in der Umwandlung von Krisen in Chancen & nachhaltige Verbesserung. 69,3 Prozent legen Fokus auf die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle.

Was sind die Kernaussagen 2023?

1. Interim Management erfährt nach der Covid-19-Pandemie einen Aufschwung.
2. Interim Manager finden Einsatz vor allem bei personellen und Kompetenz-Lücken.
3. Interim Management Provider gewinnen an Bedeutung zu.
4. Die Polykrise belastet viele Unternehmen stark & führt zu einer erhöhten Nachfrage nach Interim Managern.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung.
Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.

(Quellen: EO Executive - „Interim Management Report 2023")