

11/2023

Aktuelle Entwicklungen im Interim Management (Teil IV)

Auf lange Sicht müssen Unternehmen zusehen, dass sie wettbewerbsfähig bleiben, um nicht den Anschluss zu verlieren. In der Hinsicht liegt der Fokus nicht mehr nur auf dem Produkt oder der Dienstleistung, sondern darin, mit der Zeit zu gehen. Deshalb ist die Entwicklung der eigenen digitalen Transformation heutzutage unvermeidlich. Jedoch fällt manchen Betrieben die Digitalisierung aufgrund von fehlenden Skills und Mitteln etwas schwerer. Manchmal sind bereits gegebene Strukturen schwer zu ersetzen und können vorübergehende Ausfälle nach sich ziehen. In diesen Fällen kommen Interim Manager ins Spiel. Diese besitzen die benötigte Fachexpertise, um Unternehmen durch den Prozess der digitalen Transformation zu führen, zu beraten und Hilfestellungen zu geben. Der Blick ist auf alle Abteilungen und deren Prozesse gerichtet. Mit Interim Managern sollen Veränderungen beschleunigt und so viele Bereiche wie möglich abgedeckt werden.

In diesen Vakanzen & Bereichen überbrücken Interim Manager bei der digitalen Transformation

Einsatzgebiete Ki (Künstliche Intelligenz) Digitalisierung der Kommunikation Automatisierung von Geschäftsprozessen Cloud Computing Transformation des Arbeitsplatzes	1. Interim Leiter Digitalisierung 2. Interim Chief Digital Officer (CDO) 3. Interim Chief Security Officer (CSO) 4. Interim Digital Marketing Manager 5. Interim Digital Specialist	6. Interim IT Consultant 7. Interim Digital Consultant 8. Interim Manager Finanzen 9. Interim Manager Vertrieb 10. Interim Manager Operations
---	---	---

In diesen strategische Projekten unterstützt ein Interim Manager bei der digitalen Transformation

- Bei der Konzeption individueller und langfristiger Digitalisierungskonzepte, -strategien und -prozessen
- Bei der gewinnbringenden Transformation analoger Prozesse in zukunftsorientiertere Standards
- Bei der Datenerfassung und dem Datenschutz gemäß der entsprechenden Richtlinien
- Bei der Entwicklung und Implementierung von Tools und Methoden
- Bei der Analyse und Auswertung von Daten
- Bei der fortlaufenden Analyse und Weiterentwicklung von Digitalisierungsstrategien
- Bei der Weiterbildung und Schulung von Mitarbeitern (Organisation & Durchführung)

Vorteile eines Interim Managers innerhalb der digitalen Transformation:

Kurzfristiger Ersatz	Kompetenzen von Anfang an	Exzellente Rentabilität	Aktuelles Wissen	Motivierte Experten
Liefert schnell hochqualifiziertes Fachpersonal bei individuellem Bedarf - denn nicht besetzte Vakanzen sind sehr kostenspielig.	Interim Manager sind auf fachlicher Ebene auf digitale Transformation versiert und können sich schnell und kompetent einarbeiten.	Der Einsatz eines Interim Managers ist sehr rentabel bei fehlender betriebsinterner Kompetenz.	Der Interim Manager bringt umfangreiches aktuelles Wissen rund um Trends, Software und Richtlinien mit und erarbeiten innovative Lösungen.	Interim Manager erfüllen die gesetzten Anforderungen fristgerecht und effizient. Ihre Arbeitsweise ist strukturiert und fokussiert.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt nicht nur in der Zusammenarbeit mit einem Interim Manager, sondern auch in der klaren Zielsetzung und dem Willen und der Bereitschaft eines Unternehmens, Veränderungen anzunehmen.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung. Nutzen Sie unsere maßgeschneiderten Servicebausteine. Rein erfolgsorientiert. Garantiert wirkungsvoll.