

# Neue Ansätze im HR - Trends 2024

Aktuelle Trends & Entwicklungen	Was bedeutet dies?
Künstliche Intelligenz im HR Bereich	Steigerung der Produktivität durch die Nutzung von KI & Chatbots - mehr Zeit für strategische Aufgaben
Bindung & Entwicklung von Talenten	Skill-Ausbau der Mitarbeitenden zur Steigerung der Entwicklungschancen - auch für neue Talente
Talent- & Skillmanagement	Definition von Aufgaben & Positionen anhand der Skills - mehr Passgenauigkeit von Talent & Position
Evolution im Recruiting durch KI	Auf Basis datenbasierter Auswertung & Nutzung von KI Findung von passgenauen Kandidaten (intern & extern)
Schulung von Führungskräften	Entwicklung relevanter Führungskompetenzen sowie Festigung der Unternehmenswerte bei Führungskräften
Klare Definition von HR-Zielen	Klare Definition einer strategischen & technischen HR-Abteilung mit den relevanten Tools
Systemische HR	Entwicklung weg von HR-Spezialisten zu einer dynamischeren & strategischeren HR-Abteilung

(Quelle :<https://www.clevis.de/ratgeber/hr-trends-2024/>)